

Dezvoltarea competențelor polițiștilor manageri prin Programul „Gender Responsive Leadership”



Inspectoratul General al Poliției a organizat cea de-a treia sesiune a Programului „Gender Responsive Leadership”, dedicat managerilor subdiviziunilor instituției, cu scopul de a dezvolta abilitățile și competențele acestora în domeniul leadership-ului sensibil la egalitatea de gen.

Pe parcursul sesiunii, managerii au prezentat concluziile sarcinilor anterioare și au participat la activitățile practice și teoretice, inclusiv la un test privind principiile politicii de gen.

Prin aceste exerciții, participanții și-au îmbunătățit capacitatea de a integra perspectiva de gen în gestionarea echipelor și luarea deciziilor.

Sesiunea a inclus și intervenții susținute de coacheri locali și polițiști suedezi, care au oferit instrumente și strategii de comunicare și leadership adaptate situațiilor actuale ale instituției.

Această etapă reprezintă un pas important în elaborarea unui plan de acțiune personalizat pentru fiecare manager, menită să sprijine promovarea egalității de gen și dezvoltarea profesională continuă în cadrul Poliției, în contextul Proiectului „Suportul Suedez pentru Reforma Poliției din Republica Moldova”.

6 iunie 2025

