

MATRICEA DE POLITICI
privind implementarea Suportul bugetar pentru Reforma Poliției, pentru anii 2017 – 2020

Componentele suportului bugetar	2017 Criteriile de performanță Pentru prima tranșă variabilă Realizare către 31/12/2017 Evaluarea efectuată către martie 2018 Debursare până în iulie 2018	2018 Criteriile de performanță Pentru a doua tranșă variabilă Realizare către 31/12/2018 Evaluarea efectuată către martie 2019 Debursare până în iulie 2019	2019 Criteriile de performanță Pentru a treia tranșă variabilă Realizare către 31/12/2019 Evaluarea efectuată către martie 2020 Debursare până în iulie 2020	2020 Criteriile de performanță Pentru a patra tranșă variabilă Realizare către 31/12/2020 Evaluarea efectuată către martie 2021 Debursare până în iulie 2021
<i>A.1 Consolidarea responsabilității, eficienței, transparenței și profesionalismul poliției</i>				
A.1.1 - Îmbunătățirea sistemului de resurse umane pentru a asigura transparență, selecție bazată pe merite și simplificată, precum și procedurile de evaluare și promovare.	<i>Este adoptat un cadru de reglementare privind selecția, evaluarea și promovarea, în vederea asigurării unei căi de carieră pentru sub-ofițeri în rândurile ofițerilor prin recrutarea anual un minim de 25% din ofițeri noi din sub-ofițeri.</i>	<i>Unitățile MRU și un minim de trei unități de pilot sunt echipate cu și instruite pentru a utiliza serverele necesare, stațiile de lucru și software-ul.</i>	<i>Toate unitățile MRU regionale aplica o procedură unică de gestionare a resurselor umane.</i>	<i>Sistem MRU transparent, pe bază de merit și simplificat în loc, în același timp atingerea obiectivului raport de 40 % ofițeri / 60% de sub-ofițeri în Poliție.</i>
<p><u>Linia de bază:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • În 2016, efectivul limită al Poliției este de 9231 angajați, cu cca. 900 posturi sau 10% necompletate. • Ofițerii: 70% (6462 ofițeri din numărul total) • Subofițeri: 30% (2769 subofițeri din numărul total). • Nici o oportunitate de carieră de la sub-ofițer la ofițer prin evaluare internă / concurs intern. • Unități MRU fără criterii specifice de selecție a candidaților. 	<p><u>Mijloace de verificare</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Ordin ministerial adoptat • Ghidul Cariera polițistului publicat pe pagina web a IGP 	<p><u>Mijloace de verificare</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Raportul misiunii de inspecție la unitățile selectate MRU • Manual unic de RU pentru Poliție. 	<p><u>Mijloace de verificare</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Raportul misiunii de inspecție la unitățile selectate MRU • Manual unic de RU pentru Poliție. 	<p><u>Mijloace de verificare</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Raportul consolidat al misiunii de inspecție la unitățile selectate MRU pe constatările și recomandările eventuale, inclusiv evidența schimbărilor în termeni de transparență și meritocrație în sistema MRU. • Statisticile RU privind piramida funcțiilor elaborate de IGP și furnizarea evidenței privind raportului obținut ofițeri/subofițeri
A.1.2 – Creșterea participării femeilor în Poliție	<i>Planul de acțiune în vederea creșterii participării femeilor, care activează în Poliție, este adoptat în consultare cu Asociația Femeilor Polițiste.</i>	<i>Participarea în ansamblu a femeilor în Poliție a crescut la 16%.</i>	<i>Participarea în ansamblu a femeilor în Poliție a crescut la 18%.</i>	<i>Un minim de 20% din personalul poliției sunt femei și un minim de 15%, în rândurile de ofițeri sunt femei.</i>
<u>Linia de bază:</u>	<u>Mijloace de verificare</u>	<u>Mijloace de verificare</u>	<u>Mijloace de verificare</u>	<u>Mijloace de verificare</u>

<p align="center">Componentele suportului bugetar</p>	<p align="center">2017 Criteriile de performanță Pentru prima tranșă variabilă Realizare către 31/12/2017 Evaluarea efectuată către martie 2018 Debursare până în iulie 2018</p>	<p align="center">2018 Criteriile de performanță Pentru a doua tranșă variabilă Realizare către 31/12/2018 Evaluarea efectuată către martie 2019 Debursare până în iulie 2019</p>	<p align="center">2019 Criteriile de performanță Pentru a treia tranșă variabilă Realizare către 31/12/2019 Evaluarea efectuată către martie 2020 Debursare până în iulie 2020</p>	<p align="center">2020 Criteriile de performanță Pentru a patra tranșă variabilă Realizare către 31/12/2020 Evaluarea efectuată către martie 2021 Debursare până în iulie 2021</p>
<p>Procentul actual al femeilor angajate în Poliție ar fi de 14%.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Planul de acțiune IGP în ceea ce privește participarea femeilor în Poliție, stabilit în strânsă cooperare cu Asociația Femeilor Polițiste. Procesul-verbal și lista participanților la întâlniri consultative cu Asociația Femeilor în Poliție co-semnat de ambele părți. 	<ul style="list-style-type: none"> Statisticile RU privind numărul femeilor în Poliție elaborate de IGP. Evaluarea implementării reformei de către Asociația Femeilor în Poliție publicată pe pagina web a MAI. 	<ul style="list-style-type: none"> Statisticile RU privind femeile în Poliție asigurate de IGP. Evaluarea implementării reformei de către Asociația Femeilor în Poliție publicată pe pagina web a MAI. 	<ul style="list-style-type: none"> Statisticile RU privind numărul femeilor în Poliție. Evaluarea implementării reformei de către Asociația Femeilor Polițiste publicată pe pagina web a MAI.
<p>A.1.3 - Îmbunătățirea capacităților de pregătire inițială și continuă , cu accent pe drepturile omului, tehnici moderne de management și anti-corupție.</p>	<p><i>Un plan de acțiune pentru stabilirea unui Centru Comun de Instruire a Autorităților de Aplicare a Legii (CCIAAL), conținând indicatori anuali , este agreat și aprobat cu Ministerul Finanțelor și Delegația UE.</i></p>	<p><i>Planul de acțiune este executat în conformitate cu obiectivele de referință convenite, personalul de conducere al CCIAAL este numit și este elaborat proiectul curriculei de instruire (16 săptămâni pentru formarea inițială a sub-ofițerilor și instruirea continuă a ofițerilor și subofițerilor).</i></p>	<p><i>Planul de acțiune este executat în conformitate cu indicatorii agreeți și este lansat un curs pilot de instruire de 16 săptămâni pentru sub-ofițeri (minim 50 de participanți).</i></p>	<p><i>CCFD pe deplin operațional, cu două cursuri a câte 16 săptămâni de formare de bază pentru subofițeri (minim 200 de participanți) și cel puțin 15 cursuri de instruire în exploatare (minim de 400 de participanți instruiți).</i></p>
<p><u>Linia de bază:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <u>Ofiterii:</u> formarea inițială este prerogativa Academiei de Poliție. O medie de 150 de ofițeri pe an. <u>Sub-ofiteri:</u> nici o pregătire de bază formală. Standardele de formare și de recrutare la nivel regional, nu sunt nici dezvoltate, nici transparente, iar statisticile lipsesc. Nu există nici o politică clară privind formarea continuă pentru ofițeri și subofițeri. Notă de concept privind CCIAAL elaborat cu sprijinul SUA. 	<p><u>Mijloace de verificare</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Decizie de principiu a Ministerului Afacerilor Interne privind locația CCIAAL. Plan de acțiune aprobat și publicat de către Guvernul Republicii Moldova 	<p><u>Mijloace de verificare</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Un raport consolidat pe implementarea Planului de Acțiune transmis de către MAI și care va include evidența progresului în termeni de (i) indicatorii planificați versus cei realizați, (ii) numirea conducerii CCIAAL și (iii) curricula de training a CCIAAL 	<p><u>Mijloace de verificare</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Un raport consolidat pe implementarea Planului de Acțiune transmis de către MAI și care va include evidența progresului în termeni de (i) indicatorii planificați versus cei realizați, (ii) livrarea infrastructurii fizică CCIAAL și (iii) instruirea inițială pentru sub-ofițeri finisată. 	<p><u>Mijloace de verificare</u></p> <p>Un raport consolidat pe implementarea Planului de Acțiune transmis de către MAI și care va include evidența progresului în termeni de (i) indicatorii planificați versus cei realizați și (ii) training-uri finisate</p>

Componentele suportului bugetar	2017 Criteriile de performanță Pentru prima tranșă variabilă Realizare către 31/12/2017 Evaluarea efectuată către martie 2018 Debursare până în iulie 2018	2018 Criteriile de performanță Pentru a doua tranșă variabilă Realizare către 31/12/2018 Evaluarea efectuată către martie 2019 Debursare până în iulie 2019	2019 Criteriile de performanță Pentru a treia tranșă variabilă Realizare către 31/12/2019 Evaluarea efectuată către martie 2020 Debursare până în iulie 2020	2020 Criteriile de performanță Pentru a patra tranșă variabilă Realizare către 31/12/2020 Evaluarea efectuată către martie 2021 Debursare până în iulie 2021
A.2 Asigurarea aplicării echitabilă, eficientă și eficace a legislației bazate pe drepturile omului în activitatea Poliției				
A.2.1 - Reducerea relor tratamente, abuzului și discriminării persoanelor aflate în custodia poliției	<i>Un plan de acțiune care să conțină indicatori de referință anuale care vizează stabilirea unor standarde minime pentru (a) condițiile din cadrul Poliției și (b) condițiile de transportare a deținuților – agreat cu Ministerul Finanțelor și Delegația UE -- este adoptat.</i>	<i>Planul de acțiune este executat în conformitate cu indicatorii de referință convenite, cu accent pe semnarea contractelor de achiziții publice necesare pentru renovarea și echiparea izolatoarele de detenție provizorie, precum și pentru achiziționarea de cel puțin 25 de unități de transport specializate.</i>	<i>„Planul de acțiuni executat conform indicatorilor de referință; activități de modernizare demarate pentru minim 15 IDP și 100 încăperi din cadrul Poliției (celule / camere de audieri / camere de prezentare spre recunoaștere a persoanei); o instruire privind custodia Poliției cu cel puțin 250 participanți instruiți; minim 25 unități specializate pentru transportarea persoanelor din custodia Poliției livrate”..</i>	<i>Condițiile de detenție și de transportare pentru persoanele aflate în custodia Poliției îmbunătățite prin finalizarea implementării standardelor minime pentru (a) condițiile de detenție din cadrul Poliției și (b) condițiile de transportare a persoanelor aflate în custodia poliției.</i>
<u>Linia de bază:</u> <ul style="list-style-type: none"> • Lipsa unui spațiu corespunzător, preconizat pentru izolatoarele de detenție provizorie (ITD) și celule de poliție din secțiile de poliție (adică lipsa de infrastructură pentru întâlniri private cu avocații sau personalul medical, lipsa echipamentelor de comunicare pentru a informa rudelor apropiate, lipsa accesului la lumină naturală și / sau lumină slabă artificială; condiții sanitare problematice, etc.). • Curriculum actual pentru instruirea poliției nu abordează corespunzător principiile și normele care reglementează custodia poliției. Cele 42 de inspectorate funcționează mai puțin de 25 de unități specializate de transportare, 	<u>Mijloace de verificare</u> Plan de acțiune aprobat și publicat de către Guvernul Republicii Moldova	<u>Mijloace de verificare</u> Un raport consolidat cu privire la implementarea planului de acțiune, transmis de MAI, care va include evidența progresului în termeni de (i) indicatorii planificați versus cei realizați și (ii) contracte semnate.	<u>Mijloace de verificare</u> Un raport consolidat cu privire la implementarea planului de acțiune, transmis de MAI, care va include evidența progresului în termeni de (i) indicatorii planificați versus cei realizați și (ii) training-uri finisate și (iii) vehicule/infrastructură livrată.	<u>Mijloace de verificare:</u> <ul style="list-style-type: none"> • Un raport consolidat cu privire la implementarea planului de acțiune, transmis de MAI, care va include evidența progresului în termeni de indicatorii planificați versus cei realizați începând cu 2017. • Un raport consolidat pe principalele realizări în implementarea planului de acțiune începând cu 2017, care va fi efectuat în comun de un grup de lucru care va fi compus din angajații MAI, Delegația UE și Organizațiile Societății Civile. Raportul va include următoarea afirmație inițială: „ Documentul va reflecta opinia doar a membrilor grupului de lucru și nu reflectă poziția sau opinia organizațiilor respective” și eventualele diferențe

Componentele suportului bugetar	2017 Criteriile de performanță Pentru prima tranșă variabilă Realizare către 31/12/2017 Evaluarea efectuată către martie 2018 Debursare până în iulie 2018	2018 Criteriile de performanță Pentru a doua tranșă variabilă Realizare către 31/12/2018 Evaluarea efectuată către martie 2019 Debursare până în iulie 2019	2019 Criteriile de performanță Pentru a treia tranșă variabilă Realizare către 31/12/2019 Evaluarea efectuată către martie 2020 Debursare până în iulie 2020	2020 Criteriile de performanță Pentru a patra tranșă variabilă Realizare către 31/12/2020 Evaluarea efectuată către martie 2021 Debursare până în iulie 2021
care sunt (a) dincolo de ciclul lor de exploatare și (b) nu sunt echipate pentru a face față deținuților agresivi.				de opinii necesită a fi raportate și justificate în mod corespunzător.
A.3 Consolidarea capacităților poliției de a lupta împotriva crimei organizate și celei transfrontaliere				
A.3.1 - Dezvoltarea capacităților în lupta împotriva criminalității organizate și celei transfrontaliere, inclusiv prin creșterea capacităților de cercetare la fața locului.	<i>Plan de acțiune care să conțină indicatori anuali în vederea stabilirii unor unități de investigare regionale și consolidare a managementului de cercetare la fața locului (colectarea probelor) aprobat de Ministerul Afacerilor Interne.</i>	<i>Planul de acțiune este executat în conformitate cu indicatorii de referință conveniți, cel puțin trei unități de investigație regionale sunt renovate și complet operaționale. Este selectat un furnizor pentru 30 unități specializate pentru cercetarea la fața locului (colectarea probelor).</i>	<i>„Planul de acțiuni este executat în conformitate cu indicatorii de referință; sediile a 5 unități regionale de investigații sunt renovate și complet operaționale”.</i>	<i>Capacități privind cercetarea la fața locului îmbunătățite.</i>

Componentele suportului bugetar	2017 Criteriile de performanță Pentru prima tranșă variabilă Realizare către 31/12/2017 Evaluarea efectuată către martie 2018 Debursare până în iulie 2018	2018 Criteriile de performanță Pentru a doua tranșă variabilă Realizare către 31/12/2018 Evaluarea efectuată către martie 2019 Debursare până în iulie 2019	2019 Criteriile de performanță Pentru a treia tranșă variabilă Realizare către 31/12/2019 Evaluarea efectuată către martie 2020 Debursare până în iulie 2020	2020 Criteriile de performanță Pentru a patra tranșă variabilă Realizare către 31/12/2020 Evaluarea efectuată către martie 2021 Debursare până în iulie 2021
<p><u>Linia de bază:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> există 2 unități de investigații regionale - există alte astfel de unități la nivelul inspectoratelor de poliție, dar sunt considerate prea mici. există 5 unități regionale de medicină legală (laboratoare) și de la 1 la 2 experți criminaliști pe inspectorat. Infrastructura de bază, echipamentele și formare cu toate acestea lipsesc. Forța de poliție operează cu 8 vehicule mobile de anchetă la locul crimei finanțate de SUA și 5 vehicule suplimentare finanțate de SUA vor fi livrate, ridicând numărul total la 13. 	<p><u>Mijloace de verificare:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Ordinul IGP privind standardele comune pentru unitățile de investigare. Planul de acțiune publicat pe pagina web a MAI. 	<p><u>Mijloace de verificare:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Raportul consolidat al MAI privind implementarea planului de acțiuni și care va conține evidența progresului în termeni de (i) indicatorii planificați versus cei realizați (ii) unități operaționale, (iii) unități de transport. Raportul consolidat al MAI privind evaluarea unităților regionale de investigație. 	<p><u>Mijloace de verificare:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Raportul consolidat al MAI privind implementarea planului de acțiuni și care va conține (i) indicatorii planificați versus cei realizați (ii) unități operaționale Raportul consolidat al MAI privind evaluarea unităților regionale de investigație. 	<p><u>Mijloace de verificare: continuare</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Un raport consolidat pe implementarea Planului de Acțiuni transmis de MAI și (i) va evidența progresului în termeni de indicatorii planificați versus cei realizați începând cu 2017, va furniza evidența (ii) capacității îmbunătățite de cercetare la fața locului, și (iii) folosirea a 30 de unități de transport specializate pentru cercetarea la fața locului
<p><i>A.4 Înființarea unui serviciu modern de poliție, în conformitate cu cele mai bune standarde și practici europene și internaționale, capabile să răspundă proactiv și în mod egal cu nevoile comunității</i></p>				
<p>A.4.1 - Implementarea conceptului de activitate polițienească comunitară, prin îmbunătățirea accesului fizic și informațional la servicii de calitate și egale ale Poliției în întreaga țară.</p>	<p><i>O notă de concept privind activitatea polițienească comunitară este dezvoltat în consultare cu societatea civilă, iar un plan de acțiuni implementarea activității polițienești comunitare este aprobat și publicat de către Guvernul Republicii Moldova.</i></p>	<p><i>O fază pilot cu durata de cel puțin 6 luni, în 5 sectoare de poliție selectate (dintre care cel puțin două în afara capitalei) este implementată și evaluată.</i></p>	<p><i>Un minim de 200 de ofițeri de poliție instruiți în domeniul activității polițienești comunitare și o campanie de promovare publică pentru publicul larg se desfășoară în toate cele 42 de inspectorate de poliție.</i></p>	<p><i>Implementarea conceptului de activitate polițienească comunitară și formare continuă în domeniul activității polițienești comunitare (un minim de 200 de ofițeri de poliție pregătiți adițional).</i></p>
<p><u>Linia de bază:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Primul centru de activitate polițienească comunitară, pentru 	<p><u>Mijloace de verificare:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Evidența consultărilor cu organizațiile societății civile (ONG- 	<p><u>Mijloace de verificare:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Un raportul consolidat transmis de MAI privind implementarea 	<p><u>Mijloace de verificare:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Un raport consolidat transmis de MAI privind implementarea 	<p><u>Mijloace de verificare:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Un raportul consolidat transmis de MAI privind implementarea

Componentele suportului bugetar	2017 Criteriile de performanță Pentru prima tranșă variabilă Realizare către 31/12/2017 Evaluarea efectuată către martie 2018 Debursare până în iulie 2018	2018 Criteriile de performanță Pentru a doua tranșă variabilă Realizare către 31/12/2018 Evaluarea efectuată către martie 2019 Debursare până în iulie 2019	2019 Criteriile de performanță Pentru a treia tranșă variabilă Realizare către 31/12/2019 Evaluarea efectuată către martie 2020 Debursare până în iulie 2020	2020 Criteriile de performanță Pentru a patra tranșă variabilă Realizare către 31/12/2020 Evaluarea efectuată către martie 2021 Debursare până în iulie 2021
<p>publicul larg, va fi deschis în septembrie în 2016, la Chișinău.</p> <ul style="list-style-type: none"> Infrastructuri vechi și logistică: 45%, sau 90 de sectoare de poliție necesită reparații capitale (circa 31000 € / sector) și 41%, sau 84 de sectoare de poliție necesită reparații cosmetice (circa 14000 € / sector). Nu există instruirii în domeniul activității polițienești comunitare. 	<p>uri), înainte de finalizarea Notei de Concept și a Planului de Acțiuni.</p> <ul style="list-style-type: none"> Notă de concept aprobată privind activitatea polițienească comunitară elaborată de IGP și publicată pe pagina web a IGP, după consultarea cu ONG-urile din RM. 	<p>planului de acțiuni și care va include evidența progresului în termeni de realizări pe parcursul implementării anuale a planului de acțiuni.</p> <ul style="list-style-type: none"> Raportul de evaluare a fazei pilot aprobat de MAI. 	<p>planului de acțiuni și care va include (i) evidența progresului în termeni de realizări pe parcursul implementării anuale a planului de acțiuni, și informație calitativă și cantitativă privind (ii) instruirea furnizată și (iii) campanie publice de promovare a poliției comunitare.</p>	<p>planului de acțiuni și care va include (i) evidența progresului în termeni de realizări pe parcursul implementării a planului de acțiuni, începând cu anul 2017 și va furniza evidență pe (ii) îmbunătățirea infrastructurii în cel puțin 90 sectoare de poliție și (iii) instruirile furnizate.</p>
<p>A.4.2 – Asigură comunicații fiabile și eficiente pentru scopuri operaționale în cadrul Poliției.</p>	<p><i>Este aprobat de MAI planul de acțiune care să conțină indicatori de referință anual pentru implementarea unei rețele de voce și de comunicații de date securizate și se creează un comitet de monitorizare și coordonare în cadrul IGP.</i></p>	<p><i>Se atribuie un contract complementar de aprovizionare pentru achiziționarea, instalarea și întreținerea unei rețele de comunicații securizate de voce și de date.</i></p>	<p><i>Este finalizată și evaluată o fază pilot cu rețeaua selectată, cu cel puțin trei inspectorate de poliție</i></p>	<p><i>Sistemul de comunicații securizate complet implementat</i></p>
<p><u>Linia de bază:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Există rețeaua TETRA - comunicare numai în cadrul Direcției de Poliție Chișinău. Vehiculele de poliție nu pot fi în prezent urmărite. Poliția de frontieră operează cu o rețea de comunicare tetra-dedicată. 	<p><u>Mijloace de verificare:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Planului de acțiune aprobat de către Ministerul Afacerilor Interne (MAI). Ordinul IGP privind instituirea unui comitet de monitorizare și coordonare. 	<p><u>Mijloace de verificare:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Un raport consolidat pe implementarea Planului de Acțiuni, transmis de către MAI, și care va include evidența anuală a progresului pe (i) rezultatele obținute în implementarea anuală a planului de acțiuni și (ii) atribuirea contractului de furnizare. 	<p><u>Mijloace de verificare:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Un raport consolidat pe implementarea Planului de Acțiuni, transmis de MAI, și care va include progresul anual al realizărilor în implementarea anuală a planului de acțiuni. Raport de evaluare a fazei pilot aprobat de MAI. 	<p><u>Mijloace de verificare:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Un raport consolidat privind implementarea planului de acțiuni, transmis de MAI, și care (i) va totaliza evidența progresului în termeni de realizări în implementarea planului de acțiuni începând cu 2017, și va furniza evidență că (ii) toate patrurile fixe și mobile sunt conectate și urmărite și că (iii) sistemul este utilizat de către toate inspectoratele de poliție.
<p>A.4.3 – Îmbunătățirea capacităților de reacție rapidă a echipelor de intervenție ale Poliției la apelurile de urgență.</p>	<p><i>Se adoptă un plan de acțiune care să conțină indicatori de referință anual în vederea îmbunătățirii logisticii, echipamentelor și instruirii pentru dispeceri și echipe de intervenție, inclusiv conceptul</i></p>	<p><i>Planul de acțiune este executat în conformitate cu obiectivele de referință convenite, un număr minim de echipe de intervenție rapidă pentru fiecare sector administrativ în Chișinău a</i></p>	<p><i>Planul de acțiune este executat în conformitate cu obiectivele de referință convenite, o fază pilot de 6 luni pentru SIGAU în două centre urbane principale și două zone rurale, inclusiv este finalizată</i></p>	<p><i>Timpul maxim de intervenție la nivel național se reduce la 15 minute, prin creșterea numărului de echipe de intervenție rapidă pentru fiecare sector în (a) Chișinău (minim 7 echipe per</i></p>

Componentele suportului bugetar	2017 Criteriile de performanță Pentru prima tranșă variabilă Realizare către 31/12/2017 Evaluarea efectuată către martie 2018 Debursare până în iulie 2018	2018 Criteriile de performanță Pentru a doua tranșă variabilă Realizare către 31/12/2018 Evaluarea efectuată către martie 2019 Debursare până în iulie 2019	2019 Criteriile de performanță Pentru a treia tranșă variabilă Realizare către 31/12/2019 Evaluarea efectuată către martie 2020 Debursare până în iulie 2020	2020 Criteriile de performanță Pentru a patra tranșă variabilă Realizare către 31/12/2020 Evaluarea efectuată către martie 2021 Debursare până în iulie 2021
	<i>unui sistem integrat de gestionare a apelurilor de urgență (SIGAU).</i>	<i>crescut la 6 și în Inspectoratele de poliție teritoriale la cel puțin 2.</i>	<i>și evaluată formarea continuă pe SIGAU pentru dispecerate.</i>	<i>sector administrativ) și (b) de la 2 până la 5 echipe per inspectorat de poliție din afara Chișinăului, cu dispecerate conduse de SIGAU.</i>
<p><u>Linia de bază:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Probleme recurente de conectare a apelurilor de urgență la dispeceri. • Chișinăul este împărțit în 5 sectoare cu 4 - 5 echipe de intervenție fiecare. Acest număr este considerat prea mic deoarece are un efect negativ asupra timpului de intervenție. • În afara Chișinăului: timpul mediu de intervenție este de 42 de minute. 	<p><u>Mijloace de verificare:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Planul de acțiune aprobat de MAI, care va include indicatorii anuali și va explica analiza conceptuală a SIGAU 	<p><u>Mijloace de verificare:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Un raport consolidat privind implementarea planului de acțiuni, transmis de MAI și care include evidența progresului în termeni de (i) realizările în implementarea anuală a planului de acțiuni și (ii) transmiterea organigramei Poliției, inclusiv cu echipele de intervenție. 	<p><u>Mijloace de verificare:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Un raport consolidat privind implementarea planului de acțiuni, transmis de MAI, și care va include evidența progresului în termeni de (i) realizările în implementarea anuală a planului de acțiuni și (ii) instruirele furnizate. • Raportul de evaluare aprobat de MAI privind faza pilot. 	<p><u>Mijloace de verificare:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Un raport consolidat pe implementarea planului de acțiuni transmis de MAI și care va (i) totaliza evidența progresului în termeni de realizări în implementarea planului de acțiuni începând cu 2017, (ii) va asigura evidența privind duratele de intervenție la nivel de departament de poliție, și (iii) va transmite Structura de organizare a Poliției (evidențiind echipele de intervenție)
<i>A.5 Promovarea și implementarea principiului toleranței zero față de corupție în Poliție</i>				
A.5.1 - Întărirea capacității de prevenire și combatere a comportamentului corupt în cadrul forțelor de poliție, în special prin orientarea spre capacitățile interne anticorupție îmbunătățind în același timp motivația.	<i>Se adoptă un plan de acțiune care să conțină indicatori de referință anuale în vederea stabilirii și consolidării unei structuri instituționale și de reglementare a politicii anticorupții în cadrul Poliției.</i>	<i>Planul de acțiune este executat în conformitate cu obiectivele de referință convenite, grila de salarizare de poliție este ajustată pentru a se asigura că cel mai mic salariu de bază corespunde cu cel puțin 90% din coșul minim de consum stabilit de Biroul Național de Statistică.</i>	<i>Planul de acțiune este executat în conformitate cu obiectivele de referință convenite, instruirea privind etica și măsurile anticorupție prin formare CCIAAL (pregătirea inițială și continuă este livrată la un minim de 250 de participanți).</i>	<i>Planul de acțiune este pus în aplicare în conformitate cu obiectivele de referință convenite, grila de salarizare de poliție este ajustată pentru a se asigura că cel mai mic salariu de bază corespunde în totalitate coșului minim de consum stabilit de Biroul Național de Statistică.</i>

Componentele suportului bugetar	2017 Criteriile de performanță Pentru prima tranșă variabilă Realizare către 31/12/2017 Evaluarea efectuată către martie 2018 Debursare până în iulie 2018	2018 Criteriile de performanță Pentru a doua tranșă variabilă Realizare către 31/12/2018 Evaluarea efectuată către martie 2019 Debursare până în iulie 2019	2019 Criteriile de performanță Pentru a treia tranșă variabilă Realizare către 31/12/2019 Evaluarea efectuată către martie 2020 Debursare până în iulie 2020	2020 Criteriile de performanță Pentru a patra tranșă variabilă Realizare către 31/12/2020 Evaluarea efectuată către martie 2021 Debursare până în iulie 2021
<p><u>Linia de bază:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Percepția largă a corupției în cadrul Poliției și o pierdere de prestigiu pentru profesie (studiu public. Ianuarie 2016) • Lipsă de instruire, condiții de muncă și avantaje extra-juridice (de exemplu anual de verificat starea sănătății pentru personalul de poliție) • 2016 Grila de salarizare de poliție care arată salarii de bază variind de la minimal 1,160 lei la maximal 2,150 lei. • 2015 coșul minim de consum (sursa: Biroul Național de Statistică): 1,734 lei 	<p><u>Mijloace de verificare:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Planul de acțiuni aprobat de către Ministerul Afacerilor Interne. • Ordinul MAI privind constituirea și consolidarea structurilor anticorupție corespondente la nivelul Poliției. 	<p><u>Mijloace de verificare:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Un raport consolidat privind implementarea planului de acțiuni, transmis de MAI, și care va include evidența progresului în termeni de (i) realizările în implementarea anuală a planului de acțiuni, (ii) structuri anticorupție consolidate la nivel de Poliție, (iii) grila de salariu a poliției 2018, (iv) informații recente privind cosul minim de consum publicate de Biroul Național de Statistică. 	<p><u>Mijloace de verificare:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Un raport consolidat privind implementarea planului de acțiuni, transmis de MAI, și care va include evidența progresului în termeni de (i) realizările în implementarea anuală a planului de acțiuni, (ii) structuri anticorupție consolidate la nivel de Poliție, și (iii) instruirile efectuate pe domeniul eticii și anticorupție. 	<p><u>Mijloace de verificare:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Un raport consolidat privind implementarea planului de acțiuni, transmis de MAI, și care va include evidența progresului în termeni de (i) realizările în implementarea anuală a planului de acțiuni, (ii) structuri anticorupție consolidate la nivel de Poliție, și (iii) informații recente privind cosul minim de consum publicate de Biroul Național de Statistică.