APROB:
Şef adjunct al Inspectoratului General al Poliţiei,
chestor

Lilian CARABEŢ

Anexa nr.1
la Ordinul şefului adjunct al Inspectoratului General al Poliţiei
nr. 505 din „27" 10 2026

Politica şi obiectivele generale ale Sistemului de management anti-mită în cadrul unităţii centrale de administrare şi control al Poliţiei

1. Unitatea centrală de administrare şi control al Poliţiei este instituit prin Hotărârea Guvernului nr. 547/2019 cu privire la organizarea şi funcţionarea Inspectoratului General al Poliţiei, se angajează să desfăşoare activităţile sale în conformitate cu legislaţia în vigoare privind integritatea, corect din punct de vedere profesional şi etic, cu zero toleranţă faţă de mită.

2. Principalele obiective ale Sistemului de management anti-mită sunt:

2.1. îmbunătăţirea activităţilor Inspectoratului General al Poliţiei în direcţia reducerii riscurilor de mituire;

2.2. consolidarea cunoştinţelor angajaţilor Inspectoratului General al Poliţiei şi partenerilor de afaceri privind beneficiile conformării anti-mită, privind necesitatea de semnalare a preocupărilor şi cazurilor de mituire, privind drepturile şi mecanismele de protecţie a avertizorilor de integritate;

2.3. încurajarea semnalării preocupărilor şi a cazurilor de mituire şi tratarea preocupărilor şi a cazurilor de mituire semnalate în condiţii de confidenţialitate;

2.4. respectarea cerinţelor legale privind integritatea;

2.5. menţinerea şi îmbunătăţire continuă a Sistemului de management anti-mită.

3. Toţi angajaţii Inspectoratului General al Poliţiei conştientizează că nerespectarea prezentei politici şi a obiectivelor anti-mită, precum şi implicarea în cazuri de mituire atrage după sine la răspunderea disciplinară stabilită de documentele interne ale Inspectoratului General al Poliţiei (implicit legislaţia muncii), precum şi răspunderea administrativă, civilă şi penală stabilită de legislaţia în vigoare.

4. În scopul realizării politicii şi a obiectivelor stabilite, managementul Inspectoratului General al Poliţiei se angajează să menţină un cadru organizatoric adecvat, să aloce resursele necesare, să identifice şi să numească persoana care va deţine funcţia anti-mită, să-i acorde acestuia autoritatea şi independenţa necesară realizării atribuţiilor pe linia Sistemului de management anti-mită.

5. Managementul de cel mai înalt nivel al Inspectoratului General al Poliţiei îşi asumă angajamentul în cea ce priveşte menţinerea şi îmbunătăţirea continuă a Sistemului de management anti-mită în conformitate cu cerinţele standardului SM ISO 37001:2025.