

**Domnului Vadim COJOCARU**  
**Şef al IGP,**  
**general-maior de justiție**

## **R A P O R T**

Prin prezentul, aducem la cunoștința Dumneavoastră, situația realizării în perioada anului 2019 a **Planului de acțiuni al MAI privind prevenirea și combaterea corupției în cadrul Inspectoratului General al Poliției (2017-2020), aprobat prin Ordinul nr. 387 din 29 decembrie 2017**, sub forma următorului tabel:

<b>Nr. d/o</b>	<b>Acțiunea</b>	<b>Termen de realizare</b>	<b>Indicatori de performanță</b>	<b>Realizări</b>
1	2	3	4	5
<b>OBIECTIVUL 1: Crearea structurii instituționale de prevenire și combatere a corupției în cadrul Inspectoratului General al Poliției</b>				
1.	Întocmirea documentației și achiziționarea de echipament și tehnică conform Raportului de evaluare a necesităților.	semestrul II 2018– semestrul I 2019	IGP (SAL,DF, structura anticorupție)	Potrivit actului de primire – predare a bunurilor materiale, Secția a fost dotată cu patru computere, patru telefoane de birou și două imprimante, una dintre care fiind multifuncțională.
2.	Organizarea vizitelor de studiu în state cu performanțe relevante în domeniul prevenirii și combaterii corupției, pentru preluarea bunelor practici.	semestrul I 2018 - semestrul II	IGP (structura anticorupție, DRIAE)	Pe parcursul anului 2019, angajații Inspectoratului General al Poliției au participat la 2 vizite de studiu, după cum urmează: <b>Vizita de studiu Lituania</b> În perioada <b>09-11 aprilie 2019</b> , șeful Direcției inspectare efectiv, șeful

		2020	Echipa de proiect	<p>Secției anticorupție și ofițerul principal al Secției anticorupție, au participat la vizita de studiu din cadrul Proiectului <b>TAIEX</b>, organizată în cooperare cu Ministerul Afacerilor Interne a Republicii Lituania, care a avut loc în or. Vilnius.</p> <p>Vizita de studiu a avut ca obiectiv preluarea și schimbul celor mai bune practici și expertize în prevenirea și combaterea corupției la nivelul statelor UE, modul de aplicare a legislației, metode de lucru și acțiuni de prevenire și combatere a fenomenului corupțional al angajaților instituțiilor.</p> <p>Ca urmare s-a întocmit o Notă informativă care descrie în detaliu măsurile întreprinse și oportunitatea inițierii pilotării unor aspecte pozitive ale practicii activității Serviciului de imunitate din Lituania.</p> <p>În urma vizitei de studiu recomandăm:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➔ crearea unei rubrici pe pagina oficială a Poliției RM, <a href="http://politia.md">politia.md</a> cu privire la denunțarea actelor de corupție și informație utilă pentru cetățeni și angajați;</li> <li>➔ promovarea principiului egalitate de gen în Poliție (Conform statisticii lituaniene a fost stabilit că femeile sunt mai puțin expuse riscului de corupție);</li> <li>➔ rotația angajaților Poliției în alte servicii și regiuni.</li> <li>➔ verificarea echipajelor de poliție prin sistemul GPRS, (itinerarul deplasării, timpul și modul de reacționare la un anumit apel);</li> <li>➔ instruirea continuă a angajaților cu privire la riscurile la care se expun când acceptă un eventual act de corupție.</li> </ul> <p><b><i>Vizita de studiu Germania</i></b></p> <p>În perioada <b>03 – 08 noiembrie 2019</b>, s-a participat la <b>vizita de studiu</b> organizată la inițiativa echipei Proiectului de asistență tehnică “Susținere pentru reforma Poliției din Republica Moldova”, care a avut loc în München, <b>Republica Germania și la Viena, Republica Austria.</b></p> <p>Vizita de studiu a avut ca obiectiv preluarea și schimbul celor mai bune practici și expertize în prevenirea și combaterea corupției, reacționarea operativă precum și comunicarea la nivelul statelor UE, ulterior fiind întocmită Nota informativă cu înaintarea propunerilor.</p>
--	--	------	-------------------	---

				La 28.11.2019, în cadrul ședinței de evaluare a rezultatelor deplasărilor de serviciu, angajații Secției anticorupți au prezentat Comisiei de evaluare, rezultatele deplasării, acestea fiind apreciate pozitiv.
3.	Organizarea și desfășurarea sesiunilor de pregătire în domeniul analizei de risc privind faptele de corupție.	2019	IGP (structura anticorupție, DRIAE)	În perioada <b>04-06.06.2019</b> , 2 angajați din cadrul IGP (DRU, INI) au participat la cursul de instruire profesională în domeniul evaluării riscurilor de corupție și analizei informației, organizat în cadrul Proiectului Twinning, în calitate de formatorii fiind experții din Lituania și România.
4.	Organizarea cursurilor de instruire în domeniul prevenirii fenomenelor de corupție.	2019	IGP (structura anticorupție, DRIAE)	<p><b><u>Pe parcursul anului au fost desfășurate următoarele instruirii:</u></b></p> <p>1) 18.02.2019-19.02.2019, 5 angajați au participat la cursul de instruire organizat în cadrul DDPM al Academiei „Ștefan cel Mare”, a MAI.</p> <p>2) 08.02-29.03.2019 - Curs de instruire privind etica și integritatea profesională: „Consecințele corupției la nivel internațional și național. Etica, conflictul de interese”. (15 sesiuni, cu participarea a 876 angajați).</p> <p>3) 11.03-06.06.2019 - ateliere de lucru privind aspectele de corupție ce se manifestă în instituțiile publice cu tematica ”Integritatea element de prevenire a corupției” (56 sesiuni, cu participarea a 800).</p> <p>4) 14-15.03.2019 și 28.03-29.03.2019 - cursuri de instruire: „Integritatea Poliției”(16 angajați).</p> <p>5) 14.05.2019-15.05.2019, 121 agenți constatatori au luat cunoștință despre regulile integrității de la colegii lor și de la CNA.</p> <p>6) În perioada lunilor iunie-iulie 2019, instruirii în cadrul tuturor subdiviziunilor teritoriale ale Poliției în cadrul Campaniei „Polițist integru – cetățean protejat”, cu tematica Regulile integrității (38 instruirii, cu participarea a 2551).</p> <p>7) În perioada 12.06.2019-13.06.2019, în incinta Ministerului Afacerilor Interne a fost organizat un curs de instruire în domeniul integrității, la care au participat 25 de angajați.</p> <p>8) În perioada 17.06.2019-21.06.2019, în incinta Hotel Bristol Central Park, Chișinău a fost organizat un Curs de instruire în domeniul prevenirii și combaterii faptelor de corupție, la care au participat 7 angajați.</p> <p>9) Cursuri de instruire în domeniul „Integrității Poliției sub auspiciul Centrului pentru Control Democratic al forțelor Armate”, organizate în perioada 24.06.2019-04.07.2019 și 02.07.2019-04.07.2019, în incinta</p>

			<p>colegiului MAI, la care au participat 22 de angajați.</p> <p>10)Curs de instruire în domeniul integrității, organizat în perioada 03.06.2019-07.06.2019 și 10.06.2019-14.06.2019, în incinta Inspectoratului Național de Investigații, la care au participat 43 de angajați.</p> <p>11)Curs de instruire în domeniul integrității, organizat în perioada 17.06.2019-21.06.2019, în incinta MAI, la care au participat 25 de angajați.</p> <p>12)Curs de instruire în domeniul integrității, organizat în perioada 08.07.2019-12.07.2019, în or. Drochia, la care au participat 22 de angajați.</p> <p>13) Curs de instruire în domeniul integrității, organizat în perioada 15.07.2019-19.07.2019, în cadrul IP Leova, la care au participat 25 de angajați.</p> <p>14)Curs de instruire în domeniul integrității, organizat în perioada 22.07.2019-23.07.2019, în cadrul or. Drochia, la care au participat 25 de angajați.</p> <p>15)Curs de instruire în domeniul integrității, organizat în perioada 24.09.2019-27.09.2019, în incinta MAI, la care au participat 32 de angajați.</p> <p>16)Curs de instruire în domeniul integrității, organizat în perioada 01.10.2019-04.10.2019, în incinta IP Anenii Noi, la care au participat 32 de angajați.</p> <p>17)Curs de instruire în domeniul integrității, organizat în perioada 08.10.2019-11.10.2019, în cadrul or. Drochia, la care au participat 33 de angajați.</p> <p>18)Curs de instruire în domeniul integrității, organizat în perioada 28.10.2019-31.10.2019, în cadrul or. Drochia, la care au participat 32 de angajați.</p> <p>19) La 22.08.2019 în incinta IGP a fost organizat Seminarul cu tematica ”Îmbunătățirea capacităților de investigare cu privire la modul de utilizare a metodelor și tehnicilor speciale de investigare a cazurilor de corupție”, la care au participat 10 angajați.</p> <p>20) Curs de instruire cu genericul „Procedura privind declararea averii și a intereselor personale”, organizat la 29.08.2019 cu suportul Autoritatea Națională de Integritate, la care au fost instruiți 150 de angajați ai Poliției.</p> <p>21) Curs de instruire în domeniul integrității, organizat în perioada</p>
--	--	--	--

				<p>24.09.2019 – 27.09.2019, de către CIPAL al MAI, la care au fost instruiți 32 de angajați ai Poliției.</p> <p>22) În conformitate cu Dispoziția IGP nr.34/3-59 din 19.02.2019, în perioada 25.02-01.03.2019, 3 angajați ai Secției anticorupție a DIE au participat la Atelierul de lucru cu tematica <i>”Comunicarea profesională”</i>.</p> <p>23) În conformitate cu Dispoziția IGP nr.52 din 14.02.2019, în perioada 18 – 19.02.2019, un angajat a Secției anticorupție a DIE a participat la cursul de perfecționare/specializare cu tematica <i>„Prevenirea și combaterea corupției”</i>.</p> <p>24) În conformitate cu Dispoziția IGP nr.94 din 12.03.2019, în perioada 14 – 15.03.2019 și 28 – 29.03.2019, au fost organizate și desfășurate 4 cursuri de instruire cu tematica <i>”Integritatea Poliției”</i>, fiind instruiți 16 angajați.</p> <p>25) La solicitarea Centrului pentru combaterea traficului de personale al INI, la 30.09.2019, de către angajații Secției anticorupție a fost organizată și desfășurată sesiunea de instruire cu tematica <i>“Măsurile de asigurare a integrității instituționale”</i>.</p> <p>26) În conformitate cu Dispoziția IGP nr. 516 din 10 octombrie 2019, în perioadele 15-16.10.2019 și 17-18.10.2019, de către formatorii formați în cadrul Proiectului privind integritatea Poliției sub auspiciul DCAF, au fost organizate și desfășurate cursuri de instruire în domeniul integrității, cu participarea a 39 angajați ai Poliției.</p>
<b>OBIECTIVUL 3: Prevenirea și combaterea corupției</b>				
5.	Efectuarea sondajelor de opinie privind percepția corupției în domeniile de activitate ale poliției.	semestrul II 2018 semestrul II 2019 semestrul II 2020	IGP (structura anticorupți  Serviciul Psihologic)	<p>Dispoziția IGP nr. 34/14-8d din 07.09.2018 <i>„Cu privire la efectuarea sondajului de opinie privind evaluarea percepției corupției pe domeniile de activitate ale poliției”</i>, baza căreia angajații Secției au supus chestionării 718 angajați ai Poliției, din cadrul a 12 subdiviziuni ale IGP, ulterior în scopul procesării informației, rezultatele fiecărui chestionar au fost prelucrate într-un document Excel.</p> <p>Astfel, întru finalizarea procesului de realizare a sondajului de opinie s-a întocmit Raportul de cercetare privind interpretarea rezultatelor operării Chestionarului anonim de evaluare a percepției corupției în domeniile de activitate a Poliției, înregistrat sub numărul 14/131 din 11.03.2019.</p>

6.	Desfășurarea campaniilor de mediatizare privind prevenirea și combaterea corupției în rândul angajaților Poliției, în special în domeniile vulnerabile identificate (pliante informative, publicații în mass media, etc).	semestrul II 2019 semestrul II 2020	IGP (structura anticorupție , Secția relații publice)	<p style="text-align: center;"><b>Campania „NU acceptăm corupția în Poliție”</b></p> <p>La <b>18.01.2019</b>, Inspectoratul General al Poliției a lansat o amplă Campanie de informare și sensibilizare cu genericul "<a href="#">#NU acceptăm corupția în Poliție</a>", care a avut un caracter preventiv și de conștientizare atât pentru polițiști, cât și pentru cetățeni, asupra riscului la care se expun atunci când oferă sau când acceptă mită.</p> <p>Prin această campanie, s-a dorit ca cetățenii, să înțeleagă că darea de mită constituie infracțiune și se pedepsește conform legii, iar polițiștii să conștientizeze, că luarea de mită este de asemenea, o infracțiune care se pedepsește dur, în conformitate cu legislația în vigoare.</p> <p>Campania s-a desfășurat în 3 etape și anume:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➔ instruirii ale angajaților Poliției;</li> <li>➔ 56 ateliere de lucru;</li> <li>➔ multiple activități informative pentru cetățenii din toate localitățile țării.</li> </ul> <p>Totodată, în cadrul lansării Campaniei au fost acordate stimulări angajaților Poliției care pe parcursul anului 2018 au denunțat tentativa de corupție, în număr de 68 angajați.</p> <p>În contextul activităților de informare și sensibilizare a cetățenilor, este de menționat că, 10 angajați, responsabili de desfășurarea Campaniei naționale "Nu acceptăm corupția în poliție" au beneficiat de un curs de instruire, în domeniul comunicării profesionale. Cursul a durat 5 zile și a fost moderat de expertul german, Alex SCHUBERT în cadrul proiectului Sprijin pentru reforma Poliției, parte a Strategiei de dezvoltare a poliției, pentru anii 2016-2020.</p> <p>Unul din scopurile de bază ale Campaniei, a fost stabilit ca fiind creșterea conștientizării publice prin organizarea activităților informative, tocmai pentru a oferi oamenilor informație accesibilă cu privire la procedurile și mecanismele existente de prevenire și raportare a cazurilor de corupție, modalitățile pe care le pot utiliza pentru a contribui la combaterea acestui fenomen.</p>
----	---	--	---	--

			<p>În contextul realizării activității planificare în cadrul Campaniei ”Nu acceptăm corupția în Poliție” au fost achiziționate următoarele servicii și bunuri:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Spot video – de sensibilizare a opiniei publice privind fenomenul corupției;</li> <li>2) 2000 pliante informative cu mesajul „Nu acceptăm corupția în Poliție”;;</li> <li>3) 500 magneți cu inscripția „Nu acceptăm corupția în Poliție”;</li> <li>4) 500 brelocuri cu inscripția „Nu acceptăm corupția în Poliție”;</li> <li>5) 500 pixuri albastre cu inscripția de culoare albă „Nu acceptăm corupția în Poliție”;</li> <li>6) 500 carnețele pentru notițe cu inscripția „Nu acceptăm corupția în Poliție”;</li> <li>7) 400 Postere „A3” „Nu acceptăm corupția în Poliție”;</li> <li>8) 2 suporturi metalice pentru panouri publicitare (banere 2x3m și 1x2m);</li> <li>9) 50 albume de desenat A4;</li> <li>10) 50 creioane colorate;</li> <li>11) laptop, boxă Bluetooth portabilă fără fir Trust Plus Black, Powerbank (pentru învingătorii Concursului anticorupție din cadrul Campaniei).</li> </ol> <p>Pentru a ușura comunicarea cu cetățenii precum și pentru ai informa privind activitățile planificate și realizate, s-a creat o pagină de Facebook cu genericul <b>#NU_ACCEPTĂM_CORUPȚIA_ÎN_POLIȚIE</b>, gestionată de către Secția anticorupție. <a href="https://www.facebook.com/nucoruptieinpolitie/">https://www.facebook.com/nucoruptieinpolitie/</a>.</p> <p>În context, este de menționat că pagina este apreciată de 2304 persoane și urmărită de către 2329 persoane, în acesta perioadă au fost publicate 110 postări, impactul postărilor variază de la 250 pâna la 42.000 persoane.</p> <p>La fel prin intermediul acestei pagini prezentăm societății civile angajații Poliției integri, care au denunțat de nenumărate ori tentativa din partea cetățenilor de ai corupe.</p> <p>Este important de menționat că, pe parcursul anului curent s-a participat la două emisiuni în cadrul cărora au fost puse în discuție subiecte cum ar lupta</p>
--	--	--	--

			<p>împotriva corupției, denunțurile din partea angajaților Poliției privind tentativa cetățenilor de ai corupte, motivele acestor tentative precum și riscurile și pedepsele la care sunt supuși cetățenii atunci când propun mită.</p> <p><a href="https://www.prime.md/ro/emisiune/principy_2542_video_92254.html?fbclid=IwAR1VEdFCmCJrIeDUQcxvzxCozl7nky3UrtDLQMMaUwFwVKaUhfFnIzHM7eYo">https://www.prime.md/ro/emisiune/principy_2542_video_92254.html?fbclid=IwAR1VEdFCmCJrIeDUQcxvzxCozl7nky3UrtDLQMMaUwFwVKaUhfFnIzHM7eYo</a></p> <p><a href="https://ru.publika.md/emisiuni/den-za-dnyom-s-lyudmiloy-muntyan_791_video_3411984.html?fbclid=IwAR27SZ3vSYefHIDuR6FloAnQX2EE2Z6pWaOBNJkyyjj6Mxr_11gq0WaoBYc#gallery">https://ru.publika.md/emisiuni/den-za-dnyom-s-lyudmiloy-muntyan_791_video_3411984.html?fbclid=IwAR27SZ3vSYefHIDuR6FloAnQX2EE2Z6pWaOBNJkyyjj6Mxr_11gq0WaoBYc#gallery</a></p> <p>Întru promovarea mesajelor anticorupție, prin intermediul mai multor posturi de Radio (Avto radio, Radio Zum, Radio 911, Univers, Joy fm, Fm Drochia, GRT), atât cetățenii cât și angajații Poliției au fost îndemnați să nu ofere și să nu accepte mită, precum și să denunțe aceste cazuri autorităților competente, totodată au fost plasate mesaje și pe panourile led din mun. Chișinău, privind ne acceptarea manifestărilor de corupție și denunțarea acestora.</p> <p>La 28.12.2018, către grupul de achiziții al IGP, a fost remis un caiet de sarcini privind achiziționarea serviciilor de realizare a unui spot video pe subiectul “<i>Nu acceptăm corupția în Poliție</i>”, conform căruia au fost înaintate criteriile de realizare. Ulterior, la 21.05.2019 de către operatorul economic SRL „TROFILM GROUP” a fost realizat spotul video menționat.</p> <p><a href="https://www.youtube.com/watch?v=O0GF_zE536s">https://www.youtube.com/watch?v=O0GF_zE536s</a></p> <p>Totodată, a fost înaintat un demers către Consiliul audiovizualului cu solicitarea mediatizării în perioada lunilor august-octombrie 2019, cu titlu gratuit, în serviciile de televiziune ale furnizorilor de servicii media audiovizuale aflați în jurisdicția Republicii Moldova a campaniei de informare și sensibilizare menționate supra, care a fost admis, fiind aprobată Decizia nr.33/106 din 02.08.2019.</p> <p>Conform pct.2.2 a Deciziei Consiliului audiovizualului nr.33/106 din 02.08.2019, Inspectoratul General al Poliției a pus la dispoziția furnizorilor de servicii media audiovizuale materialul video.</p> <p>Drept urmare, la 08.08.2019, prin intermediul poștei electronice a fost remis spotul video către următorii furnizori de servicii media audiovizuale:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pro TV Chișinău (<a href="mailto:vit@protv.md">vit@protv.md</a>),</li> <li>2. ”General Media Group Corp” SRL care include – Publika TV, Canal 2, Canal 3, Prime, CTC (<a href="mailto:info@gmg.md">info@gmg.md</a>),</li> <li>3. Jurnal TV (<a href="mailto:contact@jurnal.md">contact@jurnal.md</a>),</li> </ol>
--	--	--	---



			<p>4. TV8 (<a href="mailto:andrei.besliu@tv8.md">andrei.besliu@tv8.md</a>),</p> <p>5. NTV Moldova (<a href="mailto:exclusivmedia@mail.ru">exclusivmedia@mail.ru</a>),</p> <p>6. Orizont TV (<a href="mailto:orizont.tv2019@gmail.com">orizont.tv2019@gmail.com</a>),</p> <p>7. Accent TV (<a href="mailto:info@accenttv.md">info@accenttv.md</a>),</p> <p>8. Vocea Basarabiei (<a href="mailto:contact@voceabasarabiei.md">contact@voceabasarabiei.md</a>),</p> <p>9. Sor TV (<a href="mailto:info@sortv.md">info@sortv.md</a>),</p> <p>10. Drochia TV (<a href="mailto:radio.drochia@mail.ru">radio.drochia@mail.ru</a>),</p> <p>11. Bas TV (<a href="mailto:bas-tv@yandex.ru">bas-tv@yandex.ru</a>),</p> <p>12. TV-Gagauzia (<a href="mailto:reklama.grt@mail.ru">reklama.grt@mail.ru</a>),</p> <p>13. Orhei TV (<a href="mailto:dumitru_c@mail.ru">dumitru_c@mail.ru</a>),</p> <p>14. NTS (<a href="mailto:nts-41@mail.ru">nts-41@mail.ru</a>),</p> <p>15. TV Prim (<a href="mailto:tv_prim@yahoo.com">tv_prim@yahoo.com</a>),</p> <p>16. Flor TV (<a href="mailto:flortv@yandex.ru">flortv@yandex.ru</a>),</p> <p>17. Studio-L (<a href="mailto:tvstudio-l@mail.ru">tvstudio-l@mail.ru</a>),</p> <p>18. TV Nord (<a href="mailto:contact@tvn.md">contact@tvn.md</a> și <a href="mailto:viorica.bugulean@tvn.md">viorica.bugulean@tvn.md</a>),</p> <p>19. Teleradio Moldova (<a href="mailto:ionela.golban@trm.md">ionela.golban@trm.md</a>).</p> <p>În perioada anului 2019, de comun cu echipa de experți din cadrul Proiectului Sprijin pentru Reforma Poliției din Republica Moldova finanțat de Uniunea Europeană, au fost organizate și desfășurate <b>56 Ateliere de lucru</b> în cadrul subdiviziunilor teritoriale ale IGP, cu tematica „Integritatea ca element de prevenire a corupției”.</p> <p>Totodată au fost organizate și desfășurate activități de informare, consultare și sensibilizare a cetățenilor aferent principiilor fenomenului corupției și promovarea Campaniei ”NU acceptăm corupția în Poliție”, în următoarele localități:</p> <p>29.02.2019 – or. Edineț;</p> <p>31.05.2019 – or. Briceni;</p> <p>21.06.2019 – or. Sîngerei;</p> <p>21.06.2019 – mun. Bălți;</p> <p>25.06.2019 – or. Drochia;</p> <p>25.06.2019 - mun. Soroca.</p> <p>26.07.2019 - or. Cahul</p> <p>În contextul informării este de menționat că, la activitățile desfășurate a fost implicat Centrul mobil de prevenire și informare al Poliției, de asemenea evenimentele au fost mediatizate de către presa locală.</p>
--	--	--	--

			<p>La 25 septembrie 2019, s-a lansat Concursul anticorupție cel mai bun spot video pentru studenți, cu tematica ”<b>Aleg un viitor integru</b>”.</p> <p><b>Scopul concursului:</b> Creșterea gradului de informare a studenților cu privire la impactul fenomenului corupției și educarea acestora în sprijinul dezvoltării unui comportament integru în societate.</p> <p>La concurs au participat 10 studenți ai instituțiilor de învățământ superior din municipiul Chișinău, care au realizat un spot la tema „<b>Aleg un viitor integru</b>” și prezentat până pe <b>29 noiembrie 2019</b>, la sediul Inspectoratului General al Poliției.</p> <p>Totodată, la 20 decembrie 2019, de către Secția anticorupție s-a organizat și desfășurat sesiune de instruire pentru participanții la concurs, ca invitat special fiind d-nul Eugen Damaschin, regizor.</p> <p><b>La 09 decembrie 2019</b>, în contextul <b>Zilei internaționale anticorupție</b>, au fost nominalizați câștigătorii concursului, fiind menționați cu diplome și cadouri după cum urmează:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Locul I – laptop</li> <li>Locul II – boxă portabilă</li> <li>Locul III – power bank.</li> </ul> <p>Totodată, la <b>09 decembrie 2019</b>, s-a participat la cea de-a XIV-a Conferință Națională Anticorupție, cu genericul „Abordarea sectorială a corupției: Progrese și deficiențe”, organizată cu prilejul Zilei internaționale anticorupție, stabilită prin Rezoluția ONU nr.58/4 din 09.12.2003, confirmând angajamentul RM de a promova standardele de integritate, intoleranță față de fenomenul corupției și consolidarea continuu a eforturilor de prevenire și combatere a acestuia.</p> <p>La fel în cadrul Conferinței menționate, în holul de la parter al Palatului Republicii s-a participat la „Orășelul Integrității”, acțiune care a avut drept scop promovarea practicilor de fortificare a integrității instituționale precum și a liniilor specializate anticorupție.</p> <p style="text-align: center;"><b>Campania „Polițiști integri - cetățeni protejați”</b></p> <p>La 30.05.2019, IGP și CNA a lansat Campania cu genericul „<b>Polițiști integri - cetățeni protejați</b>” care are drept scop prevenirea cazurilor de</p>
--	--	--	---

			<p>corupție și abuzuri în rândurile Poliției. Prin această campanie, cele două instituții își consolidează eforturile în vederea promovării standardelor de integritate în Poliție. Totodată, polițiștii sunt îndemnați să comunice mai intens cu cetățenii, să le explice drepturile lor legale și să-i convingă să denunțe abuzurile la Direcția inspectare efectiv a IGP sau la CNA.</p> <p>Prevenirea și combaterea actelor de corupție în rândul polițiștilor este una din prioritățile Poliției Naționale. În ultima perioadă, cazurile de corupere, comise de polițiști, este în scădere. În același timp, a crescut numărul de denunțuri, depuse de polițiști, privind tentativele de corupere a oamenilor legii de către cetățeni.</p> <p>În cadrul acestei Campanii au fost organizate și desfășurate <b>38</b> sesiuni de instruire în cadrul subdiviziunilor teritoriale ale IGP, după cum urmează:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. IP Ocnița - 66 angajați</li> <li>2. IP Dondușeni - 50 angajați</li> <li>3. IP Briceni - 54 angajați</li> <li>4. IP Rîșcani - 64 angajați</li> <li>5. IP Glodeni - 55 angajați</li> <li>6. IP Florești - 126 angajați</li> <li>7. IP Șoldănești - 80 angajați</li> <li>8. IP Sîngerei - 67 angajați</li> <li>9. IP Telenești - 44 angajați</li> <li>10. IP Fălești - 90 angajați</li> <li>11. IP Nisporeni - 50 angajați</li> <li>12. IP Călărași - 50 angajați</li> <li>13. IP Ialoveni - 38 angajați</li> <li>14. IP Cimișlia - 43 angajați</li> <li>15. IP Criuleni - 67 angajați</li> <li>16. IP Anenii Noi - 40 angajați</li> <li>17. IP Căușeni - 68 angajați</li> <li>18. IP Ștefan-Vodă - 55 angajați</li> <li>19. IP Comrat - 73 angajați</li> <li>20. IP Basarabeasca – 38 angajați</li> <li>21. IP Cantemir - 66 angajați</li> </ol>
--	--	--	--

				<p>22. IP Ceadâr-Lunga - 63 angajați</p> <p>23. IP Taraclia - 48 angajați</p> <p>24. IP Vulcănești - 36 angajați</p> <p>25. IP Hîncești - 55 angajați</p> <p>26. IP Soroca - 82 angajați</p> <p>27. IP Drochia- 69 angajați</p> <p>28. IP Orhei - 74 angajați</p> <p>29. IP Rezina - 68 angajați</p> <p>30. IP Edineț -106 angajați</p> <p>31. IP Bender – 89 angajați</p> <p>32. DP a UTA Găgăuzia – 46 angajați</p> <p>33. IP Bălți – 117 angajați</p> <p>34. IP Dubăsari – 67 angajați</p> <p>35. IP Cahul - 68 angajați</p> <p>36. IP Strășeni - 57 angajați</p> <p>37. IP Ungheni – 66 angajați</p> <p>38. IP Leova – 90 angajați.</p>
7.	Formarea formatorilor în domeniul pregătirii personalului privind etica și integritatea profesională.	semestrul I 2019	IGP (structura anticorupție , DRU) MAI (Academia «Stefan cel Mare»)	<p>1.În contextul instruirilor pe domeniul anticorupție organizate de către Centru pentru Control Democratic al Forțelor Armate de la Geneva au fost formați <b>2</b> formatori din cadrul Inspectoratului Național de Patrulare al IGP.</p> <p>2. Conform <b>Ordinului MAI nr. 357 din 13 iunie 2019</b> „Cu privire la organizarea și desfășurarea cursurilor de instruire în domeniul Integrității Poliției sub auspiciul Centrului pentru Control Democratic al Forțelor Armate” în perioada <b>24.06.2019-04.07.2019</b> au fost organizate de către DCAF instruirii de formare a formatorilor cu participarea următorilor angajați din cadrul IGP:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Caraman Dmitri - ofițer principal al Secției anticorupție a DIE a IGP;</li> <li>2. Blanari Mariana - ofițer principal al Secției anticorupție a DIE a IGP;</li> <li>3. Demciuc Ana – ofițer superior al Serviciului psihologic al INP;</li> <li>4. Carp Valeriu – ofițer superior de patrulare al Companiei Buiucani a INP.</li> </ol>

8.	Evaluarea riscurilor de corupție în cadrul Inspectoratului Național de Investigații al Inspectoratului General al Poliției.	2019 – 2020	IGP (INI, structura anticorupție )	<p>Conform Dispoziției IGP nr.34/14-10d din 27.09.2018, în cadrul INI s-a demarat procesul de evaluare a riscurilor de corupție. De către grupul de evaluare a riscurilor de corupție a fost elaborat și aprobat Planul de desfășurare a procesului de evaluare a riscurilor de corupție. Ulterior, pe parcursul perioadei de raport au fost executate următoarele acțiuni din planul prenotat:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- a fost instituit grupul de evaluare a riscurilor de corupție,</li> <li>- au fost instruiți membrii grupului de evaluare a riscurilor de corupție,</li> <li>- a fost completat inventarul măsurilor anticorupție,</li> <li>- au fost aplicate chestionarele de integritate și aplicat interviul pentru manageri.</li> </ul> <p>La moment, de către grupul de evaluare a riscurilor de corupție al INI se realizează următoarea etapă a planului prenotat.</p> <p>La <b>23.05.2019</b> la solicitarea Secției anticorupție a fost organizată și desfășurată ședința grupului de evaluare a riscurilor de corupție, în scopul stabilirii etapei de desfășurare a procesului de evaluare, progresele înregistrate în cadrul procesului precum și riscurile nerealizării în termen a activităților planificate conform planului.</p> <p>La finalul ședinței s-a pus în sarcina fiecărui membru a grupului de evaluare, responsabilitatea executării acțiunilor concrete, precum și s-a solicitat urgentarea executării activităților, fiind stabilite următoarele ședințe în cadrul cărora membrii urmează să prezinte progresele înregistrate.</p> <p>Conform Raportul nr. 34/18/16-10481 din 21.10.2019, termenul de evaluare a riscurilor de corupției în cadrul INI, a fost prelungit până la finele anului 2019.</p> <p>La moment, de către secretarul grupului de lucru a fost definitivat și aprobat Raportul privind rezultatele evaluării riscurilor de corupție desfășurat în cadrul Inspectoratului Național de Investigații și organele de investigații teritoriale, subdiviziune specializată din cadrul Inspectoratului General al Poliției, cu nr. 34/18/16-12402 din 26.12.2019, fiind plasat pe pagina web a poliției.</p> <p><a href="http://politia.md/sites/default/files/raport_privind_rezultatele_evaluarii_ridcurilor_de_coruptie_desfasurat_in_cadrul_inspectoratului_national_de_investi">http://politia.md/sites/default/files/raport_privind_rezultatele_evaluarii_ridcurilor_de_coruptie_desfasurat_in_cadrul_inspectoratului_national_de_investi</a></p>
----	---	-------------	------------------------------------	--

				<a href="#">gatii_si_subdiviziunile_specializate_teritor_0.docx</a>
9.	Elaborarea Planului de integritate pentru excluderea sau diminuarea efectelor riscurilor de corupție în activitatea Inspectoratului Național de Investigații al Inspectoratului General al Poliției.	2020	IGP (INI, structura anticorupție )	
10.	Organizarea și desfășurarea cursurilor de instruire pentru corpul managerial de nivel înalt și mediu privind managementul riscurilor de corupție.	2019 – 2020	IGP (DRU, structura anticorupție ) MAI (CIPAL, Academia «Stefan cel Mare»)	Demers nr. 34/14-2563 din 04.12.2019, în adresa Academiei “Ștefan cel Mare” și în adresa Centrului integrat de pregătire pentru aplicarea legii, privind organizarea și desfășurarea cursurilor de instruire pentru corpul managerial de nivel înalt și mediu privind managementul riscurilor de corupție. Astfel, este de menționat că, potrivit răspunsului Academiei “Ștefan cel Mare”, nr. A/2-1722 din 24.12.2016, pe parcursul anului 2019, în cadrul Direcției dezvoltare profesională, au fost organizate și desfășurate cursuri de formare managerială, Nivelul –I management de bază și Nivelul II – management superior, în cadrul cărora un acces deosebit a fost segmentul combaterii acțiunilor de corupție și celor conexe acestui fenomen, fiind abordate următoarele domenii de referință: - Etica organizațională; - Considerațiuni conceptuale privind integritatea; - Avertizarea de integritate; - Măsuri de asigurare a integrității; - Conflicte de interese și tratarea lor. La fel, subliniem că, 231 angajați din cadrul MAI, au beneficiat de instruire.
11.	Organizarea și desfășurarea cursurilor de instruire pentru angajații din cadrul subdiviziunilor teritoriale ale poliției privind etica și integritatea profesională.	2019 – 2020	IGP (DRU, structura anticorupție ) MAI (CIPAL,Ac	1. În scopul diminuării fenomenului corupției în rândul personalului MAI, în perioada 14-15.03.2019 și 28-29.03.2019 în baza <b>Dispoziției IGP nr. 94 din 21 martie 2019 „Cu privire la delegarea angajaților Poliției la cursul de instruire cu tematica „Integritatea Poliției”</b> ”, de către SPIA a MAI, au fost organizate și desfășurate cursuri de instruire cu tematica <b>Integritatea Poliției</b> , în cadrul cărora au participat <b>16 angajați</b> ai subdiviziunilor teritoriale ale Poliției.

			<p>ademia «Stefan cel Mare»)</p>	<p>2. Potrivit Ordinului MAI nr. 308 din 23 mai 2019 Cu privire la organizarea cursurilor de instruire a angajaților Poliției, de către CIPAL au fost organizate <b>5</b> cursuri de instruire în domeniul integrității la care au participat <b>120 angajați</b> din cadrul Poliției și anume:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 03-07 iunie 2019, mun. Chișinău;</li> <li>2) 17-21 iunie 2019, mun. Chișinău;</li> <li>3) 08-21 iulie 2019, or. Drochia;</li> <li>4) 15-19 iulie 2019, or. Leova;</li> <li>5) 22-26 iulie 2019, or. Drochia.</li> </ol> <p>Cursul s-a desfășurat timp de 5 zile, în cadrul căruia au fost abordate următoarele tematici:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Noțiuni generale ale integrității,</li> <li>➤ Restricțiile și interdicțiile cu funcția publică cu statut special,</li> <li>➤ Manifestările de corupție,</li> <li>➤ Influența necorespunzătoare,</li> <li>➤ Masurile de asigurare a integrității,</li> <li>➤ Testarea integrității profesionale, avertizorii de integritate,</li> <li>➤ Lucrul practice ce ține de manifestările de corupție și influențe necorespunzătoare (spețe, studii de caz, filme, jocuri de rol)</li> <li>➤ Protecția informațiilor atribuite la secret de stat și procedura de asigurare a protecției interne,</li> <li>➤ Respectarea codului de etică și deontologia și disciplinei de serviciu.</li> </ul> <p>Totodată, suplimentat au fost organizate 4 cursuri de instruire, și anume:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 24-27 septembrie 2019, mun. Chișinău;</li> <li>2) 01-04 octombrie 2019, or. Anenii Noi;</li> <li>3) 08-11 octombrie 2019, mun. Chișinău;</li> <li>4) 28-31 octombrie 2019, mun. Edineț.</li> </ol> <p>Deci, pe parcursul anului 2019, au beneficiat de instruire <b>248 de angajați</b> din cadrul subdiviziunilor IGP, efectiv cu funcție de execuție și conducere. Cursul fiind finisat cu evaluarea participanților și acordarea certificatelor.</p> <p>În calitate de formatori au fost reprezentanții SPIA a MAI.</p>
--	--	--	----------------------------------	---

				<p>3. Potrivit Dispoziției IGP nr. 368 din 07 august 2019 „Cu privire la delegarea salariatilor Poliției la cursurile de formare profesională inițială” în perioada 12-23.08.2019 și 26.08.2019-06.12.2019, personalul nou-angajat (<b>56 subofițeri</b>) au participat la cursul de instruire în domeniul eticii și integrității Poliției.</p> <p>4. Conform <b>Ordinului MAI nr. 357 din 13 iunie 2019</b> „Cu privire la organizarea și desfășurarea cursurilor de instruire în domeniul Integrității Poliției sub auspiciul Centrului pentru Control Democratic al Forțelor Armate” în perioada <b>02-04 iulie 2019, 15 angajați</b> din cadrul IGP, au participat la instruirile organizate de către DCAF.</p> <p>5. În conformitate cu <b>Dispoziția IGP nr. 516 din 10 octombrie 2019</b>, în perioadele 15-16.10.2019 și 17-18.10.2019, de către formatorii formați în cadrul Proiectului privind integritatea Poliției sub auspiciul DCAF, au fost organizate și desfășurate cursuri de instruire în domeniul integrității, cu participarea a <b>39 angajați</b> ai Poliției.</p>
12.	Evaluarea riscurilor de corupție în procesul de recrutare, selectare, angajare și promovare a angajaților Poliției.	2019	IGP (DRU, structura anticorupție )	<p>Conform Dispoziției IGP nr.34/14-11d din 27.09.2018, în cadrul DRU s-a demarat procesul de evaluare a riscurilor de corupție. De către grupul de evaluare a riscurilor de corupție a fost elaborat și aprobat Planul de desfășurare a procesului de evaluare a riscurilor de corupție. Ulterior, pe parcursul perioadei de raport au fost executate următoarele acțiuni din planul prenotat:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- a fost instituit grupul de evaluare a riscurilor de corupție,</li> <li>- au fost instruiți membrii grupului de evaluare a riscurilor de corupție,</li> <li>- a fost completat inventarul măsurilor anticorupție,</li> <li>- au fost aplicate chestionarele de integritate și aplicat interviul pentru manageri.</li> </ul> <p>La 22.10.2019, prin scrisoare nr. 34/3-1171, Direcția resurse umane a IGP, a expediat spre avizare Raportul privind rezultatele autoevaluării riscurilor de corupție în cadrul Direcției resurse umane a Inspectoratului General al Poliției, la 30.10.2019, fiind prezentat avizul.</p>
13.	Elaborarea Planului de integritate pentru	Semestrul	IGP	



	excluderea sau diminuarea efectelor riscurilor de corupție în procesul de recrutare, selectare, angajare și promovare a angajaților Poliției.	II 2019 – Semestrul I 2020	(DRU, structura anticorupție )	
14.	Evaluarea riscurilor de corupție în procesul de achiziții în cadrul structurilor Poliției.	2019	IGP (SAL, structura anticorupție )	<p>Conform Dispoziției IGP nr.34/14-12d din 01.10.2018, în cadrul SAL s-a demarat procesul de evaluare a riscurilor de corupție. De către grupul de evaluare a riscurilor de corupție a fost elaborat și aprobat Planul de desfășurare a procesului de evaluare a riscurilor de corupție. Ulterior, pe parcursul perioadei de raport au fost executate următoarele acțiuni din planul prenotat:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- a fost instituit grupul de evaluare a riscurilor de corupție,</li> <li>- au fost instruiți membrii grupului de evaluare a riscurilor de corupție,</li> <li>- a fost completat inventarul măsurilor anticorupție,</li> <li>- au fost aplicate chestionarele de integritate și aplicat interviul pentru manageri.</li> </ul> <p>La moment, de către grupul de evaluare a riscurilor de corupție al SAL se realizează următoarea etapă a planului prenotat.</p> <p>La 24.05.2019 la solicitarea Secției anticorupție a fost organizată și desfășurată ședința grupului de evaluare a riscurilor de corupție, în scopul stabilirea etapei de desfășurare a procesului de evaluare, progresele înregistrate în cadrul procesului precum și riscurile nerealizării în termen a activităților planificate conform planului.</p> <p>La finalul ședinței s-a pus în sarcina fiecărui membru a grupului de evaluare, responsabilitatea executării acțiunilor concrete, precum și s-a solicitat urgentarea executării activităților, fiind stabilite următoarele ședințe în cadrul cărora membrii urmează să prezinte progresele înregistrate.</p> <p>Prin Raportul nr. 34/9-1695-1 din 11 octombrie 2019, termenul a fost prelungit până la finele trimestrului I al anului 2020.</p> <p>La 27 decembrie 2019, prin scrisoarea nr. 34/14-2755 s-a solicitat Serviciului achiziții și logistică urgentarea și prezentarea raportului final de evaluare a riscurilor de corupție.</p>

15.	Elaborarea Planului de integritate pentru excluderea sau diminuarea efectelor riscurilor de corupție în procesul de achiziții în cadrul structurilor Poliției.	Semestrul II 2019 – Semestrul I 2020	IGP (SAL, structura anticorupție )	
16.	Examinarea informațiilor și realizarea acțiunilor privitor la presupusele fapte de corupție comise de către angajații poliției.	semestrul II 2018- semestrul II 2020	IGP (structura anticorupție DIE)	La solicitarea Direcției inspectare efectiv, de către Centrul de analiză a informației al Inspectoratului național de investigații, s-a analizat informația privind abaterile calificate penal comise de către angajații Poliției, fiind întocmit Raportul analitic periodic, înregistrat în Cancelaria DIE, cu nr. 432, la 30.01.2020.
<b>OBIECTIVUL 4: Cooperarea cu alte agenții de aplicare a legii și organizații neguvernamentale</b>				
17.	Organizarea atelierelor de lucru privind aspectele de corupție ce se manifestă în instituțiile publice.	2019	IGP (structura anticorupție ) MAI (SPIA)	<p>Conform Dispoziției IGP nr. 34/14-46 din 13 februarie 2019 “Cu privire la organizarea și desfășurarea atelierelor de lucru cu angajații subdiviziunilor Inspectoratului General al Poliției”, în perioada 11 martie – 26 septembrie 2019, de comun cu echipa de experți din cadrul Proiectului Sprijin pentru Reforma Poliției din Republica Moldova finanțat de Uniunea Europeană, au fost organizate și desfășurate <b>56 Ateliere de lucru</b> în cadrul subdiviziunilor teritoriale ale IGP, cu tematica „Integritatea ca element de prevenire a corupției”, cu participarea a peste 800 angajați.</p> <p>Atelierele de lucru au fost conduse extrem de interactiv. Participanții au fost implicați în mod intensiv în discutarea subiectului relevant. Toți participanții au declarat că <b>corupția nu este acceptabilă</b> în poliție și că fiecare trebuie să contribuie la lupta împotriva corupției pentru a spori încrederea dintre poliție și societate. Prin urmare, poliția deja a început mai multe activități și a depus eforturi pentru a lupta cu corupția.</p> <p>Feedbackul primit în cursul atelierelor de lucru a arătat că situația economică curentă a ofițerilor de poliție în Republica Moldova este dramatică și cauzează frustrare și nemulțumiri. Toți participanții s-au plâns unanim despre <b>salarile lor mici și insuficiente</b>. Conform declarațiilor acestora, este practic imposibil să acoperi costurile de trai cu veniturile curente. În special, <b>famiile cu copii suferă cel mai mult</b>. În rezultat, mulți ofițeri calificați părăsesc serviciul și aleg alte profesii pentru a supraviețui.</p>

				<p>Pierderea angajaților prejudiciază semnificativ organizația.</p> <p>Multe persoane au menționat că și-au folosit concediul anual pentru a merge peste hotare să facă bani, de ex., în construcție pentru a achita datoriile și împrumuturile.</p> <p>În afară de salariul mic și situația economică dramatică, ofițerii de poliție au menționat foarte des și <b>lipsa protecției legale</b>. Ei s-au plâns că în cazul investigațiilor, chiar dacă nu sunt justificate, nimeni din Poliție nu este competent și/sau autorizat să-i ajute, de exemplu cu un sfat juridic.</p> <p>O altă problemă care trebuie discutată a fost <b>lipsa abilităților de lider</b> a managerilor. Foarte des, ei se confruntă cu un model de leadership autoritar cu stil învechit și nu sunt deschiși la metode contemporane ca abordări participative sau nu sunt receptivi la critica constructivă. Ei solicită de urgență să instruiască managerii și metode moderne de conducere.</p>
18.	Organizarea sesiunilor de pregătire comună în domenii relevante privind prevenirea și combaterea corupției.	2019-2020	IGP (structura anticorupție ) MAI (SPIA)	<p>1. Conform <b>Dispoziției IGP nr. 34/3 din 06.02.2019</b> „Cu privire la organizarea și desfășurarea ședințelor de instruire cu tematica „ Consecințele corupției la nivel internațional și național. Etica și tratarea conflictelor de interese drept cale de prevenire a corupției””, în perioada <b>08.02.2019-29.03.2019</b>, <b>876</b> angajații din cadrul a <b>15</b> subdiviziuni ale Poliției au beneficiat de instruirile organizate de către Secția anticorupție de comun cu organizația nonguvernamentală „<b>Transparency International Moldova</b>„.</p> <p>2. În scopul prevenirii cazurilor de corupție și abuzurilor în rândurile Poliției, <b>angajații Secției anticorupție a DIE a IGP de comun cu ofițerii CNA</b> au organizat instruirii anticorupție pentru angajații Inspectoratelor de Poliției teritoriale în perioada <b>30.05.2019 - 04-07.2019</b>, <b>Prin această activitate, Poliția și CNA și-au consolidat eforturile în vederea promovării standardelor de integritate în Poliție.</b></p> <p>Totodată, polițiștii au fost îndemnați să comunice mai intens cu cetățenii, să le explice drepturile lor legale și să-i convingă să denunțe abuzurile la CNA sau la Direcția inspectare efectiv a IGP.</p> <p>3. În perioada <b>14.05.2019-15.05.2019</b>, <b>121 angajați</b> care au calitatea de agenți constatatori (ofițeri de patrulare, ofițeri de sector, accidente rutiere) au luat cunoștință de la colegii lor și CNA despre regulile integrității, totodată fiind informați cu privire la avertizorii de integritate, influența</p>

				necorespunzătoare și traficul de influență.
19.	Organizarea de analize comune privind eficiența măsurilor de prevenire și combatere a corupției.	2019-2020	IGP (structura anticorupție ) MAI (SPIA)	La 18 ianuarie 2019, a fost lansată o amplă Campanie de informare și sensibilizare despre impactul fenomenului corupției cu genericul „ <b>NU acceptăm corupția în Poliție</b> ”, care va dura până la 18 ianuarie 2020. Astfel, la finisarea campaniei menționate va fi analizată eficiența activităților realizate pe parcursul anului 2019, cu întocmirea unei note informative în acest sens.

**Manager de proiect,  
Șef al SA a DIE a IGP,  
inspector superior**

**Liudmila BRAGARENCO**