

**PLAN DE ACȚIUNI AL POLIȚIEI**  
**privind creșterea ponderii și rolului femeilor în Poliție pentru anul 2020**

NR.	ACȚIUNI	INDICATORI	RESPONSABILI	TERMEN DE REALIZARE		
				2018	2019	2020
<b>OBIECTIV I</b>						
<b>CONSOLIDAREA CAPACITĂȚILOR ANGAJAȚILOR ȘI ANGAJATELOR POLIȚIEI ÎN DOMENIUL EGALITĂȚII DE GEN</b>						
1.1	Armonizarea curriculei de dezvoltare profesională (inițială și continuă) prin completarea acesteia cu tematica egalității de gen	Program de instruire ajustat Număr de persoane instruite	Direcția resurse umane	<p>La data de 05.03 2020, la ședința colegiului de administrare și dezvoltare instituțională al Centrului Integrat de Pregătire pentru Aplicarea Legii, a fost aprobat curriculum la modulul „<b>Integrarea dimensiunii de gen în activitatea Poliției</b>” pentru programa de specializare a subofițerilor de poliție din domeniul ordinii publice.</p> <p style="text-align: center;">***</p> <p>În temeiul <i>ordinului IGP nr. 25 din 20.01.2020</i> „Cu privire la organizarea și desfășurarea procesului de formare profesională continuă la locul de muncă în anul 2020”, în cadrul pregătirii profesionale la locul de muncă, pentru tot efectivul Poliției a fost inclus spre studiere subiecte ce vizează Rezoluția ONU 1325, privind femeile, pacea și securitatea, Legea nr. 121/2012 cu privire la asigurarea egalității (cadru normativ general). Totodată, pe subiectele menționate, au fost elaborate chestionare cu întrebări pentru evaluarea cunoștințelor la pregătirea de bază a salariaților subdiviziunilor Poliției.</p>		
1.2	Pregătirea formatorilor în domeniul egalității de gen	10 formatori în domeniul egalității de gen identificați și instruiți	Direcția resurse umane	Formatorii, periodic sunt incluși la diferite instruirii în domeniul egalității de gen și non-discriminării sau aplică de sinestătător, la apelurile organizațiilor care desfășoară instruirii.		
1.3	Pregătirea personalului cu atribuții de management resurse umane, precum și a membrilor comisiilor de	Număr de instruirii desfășurate de către formatori	Direcția resurse umane	Ședința Grupului de lucru, organizată în scopul elaborării Planului de acțiuni al Ministerului Afacerilor Interne cu privire la punerea în aplicare a Programului național de implementarea Rezoluției 1325 a Consiliului de Securitate al ONU privind femeile,		

NR.	ACȚIUNI	INDICATORI	RESPONSABILI	TERMEN DE REALIZARE		
				2018	2019	2020
<b>OBIECTIV I</b>						
<b>CONSOLIDAREA CAPACITĂȚILOR ANGAJAȚILOR ȘI ANGAJATELOR POLIȚIEI ÎN DOMENIUL EGALITĂȚII DE GEN</b>						
	recrutare/selectare/angajare /promovare cu referire la egalitatea de gen	Număr de personal cu atribuții de management resurse umane/membri a comisiilor pregătiți (femei/bărbați)		<p>pacea și securitatea pentru anii 2018-2021, organizată la 23.01.2020, în cadrul căreia au participat 2 angajate.</p> <p style="text-align: center;">***</p> <p>Curs de perfecționare/specializare cu tematica „Protecția juridică a drepturilor omului, organizat în perioada 17.02.2020-19.02.2020, la care au participat 20 de angajați (femei-4, bărbați-16).</p> <p style="text-align: center;">***</p> <p>La 06.11.2020 a fost asigurată participarea a 3 angajate la evenimentul online de prezentare a raportului „Analiza practicii judiciare și a Consiliului Egalității privind egalitatea și nediscriminarea în Republica Moldova”.</p> <p style="text-align: center;">***</p> <p>Curs de formare profesională continuă online cu tematica „Cercetarea fenomenului de hărțuire”, organizat în perioada 02.12.2020-03.12.2020, în cadrul Direcției ”CIPAL” a Academiei ”Ștefan cel Mare” a MAI, în cadrul căruia au fost instruiți 50 subofițeri (femei-18, bărbați-32).</p>		
1.4	Dezvoltarea nivelului de pregătire și de comportament al personalului cu funcții de conducere pe aspecte privind egalitatea de gen și consolidarea capacităților acestora de analiză a actelor/deciziilor din perspectiva de gen	Număr de seminare desfășurate Numărul personalului de conducere instruit (femei/bărbați) Aspecte privind egalitatea de gen introduse în curricula managerială	Direcția resurse umane	<p>În conformitate cu prevederile Regulamentului cu privire la formarea și dezvoltarea managerială a personalului Ministerului Afacerilor Interne, aprobat prin Ordinul MAI nr.552/2019, pe parcursul 2020, au fost desfășurate 4 cursuri de pregătire managerială de bază (10.02-06.03.2020; 29.06-24.07.2020; 05.10-30.10.2020; 16.11-11.12.2020) care au avut ca subiecte în curiculă ”Asigurarea egalității de gen”. Astfel, în cadrul Academiei ”Ștefan cel Mare” a MAI la instruirile menționate au participat 89 angajați ai poliției (femei-8, bărbați-81).</p>		

NR.	ACȚIUNI	INDICATORI	RESPONSABILI	TERMEN DE REALIZARE		
				2018	2019	2020
<b>OBIECTIV I</b>						
<b>CONSOLIDAREA CAPACITĂȚILOR ANGAJAȚILOR ȘI ANGAJATELOR POLIȚIEI ÎN DOMENIUL EGALITĂȚII DE GEN</b>						
1.5	Consolidarea capacității de analiză, elaborare și executare a actelor administrative din perspectiva domeniului egalității de gen pentru angajații direcțiilor/secțiilor juridice și resurse umane	Număr de instruirii organizate Număr de acte/decizii analizate din perspectiva asigurării egalității de gen	Direcția resurse umane Grup coordonator în domeniul gender în cadrul Poliției	<p>În cadrul proiectului „Susținerea liderismului și participării femeilor la luarea deciziilor în Republica Moldova”, în cadrul căruia au fost consolidate capacitățile grupului coordonator gender din cadrul Poliției, cu suportul Centrului Parteneriat pentru Dezvoltare a fost elaborat proiectul raportului ”BUGETARE SENSIBILĂ LA GEN pentru livrarea de către IGP a serviciilor de siguranță și ordine publică. Cum identificăm costurile sensibile la gen și cum bugetăm resursele necesare pentru instituțiile publice?”.</p> <p>Prezentul document conține descrierea unui exercițiu de identificare a costurilor sensibile la gen și bugetare a resurselor necesare, aplicat pentru serviciile de siguranță și ordine publică pe care le livrează IGP. Documentul prezintă produsele analizei în consecutivitatea etapelor desfășurate conform metodologiei propuse. Analiza este finalizată cu o serie de recomandări specifice, care au drept scop integrarea perspectivelor de gen în procesul de bugetare a resurselor necesare pentru îmbunătățirea atât a procesului, cât și a impactului de prestarea de către IGP a serviciilor de siguranță și ordine publică.</p>		
1.6	Consolidarea cooperării cu Asociația Femeilor din Poliție (AFP) și alte organizații în domeniul egalității de gen prin:  1.6.1. Stabilirea și menținerea legăturilor cu AFP (organizarea întâlnirilor trimestriale cu conducerea AFP);	Număr de evenimente/reuniuni consultative organizate Număr de opinii/rapoarte/avize ale AFP analizate de IGP privind stadiul implementării măsurilor din Plan publicate pe pagina web oficială a Poliției	Direcția resurse umane Direcția relații internaționale și asistență externă Grup coordonator în domeniul gender în cadrul Poliției	<p>În perioada 2020, în comun cu AFP au fost organizate 10 activități.</p> <p style="text-align: center;">***</p> <p>La 30 decembrie 2020 a fost recepționat AVIZUL Asociației Femeilor din Poliție asupra realizării în 2020 a Planului de acțiuni al Inspectoratului General al Poliției privind creșterea ponderii și rolului femeilor în Poliție, pentru perioada 2018-2020, care ulterior a fost plasat pe situl <a href="http://www.politia.md">www.politia.md</a> (<a href="https://www.politia.md/sites/default/files/aviz_afp_2020.pdf">https://www.politia.md/sites/default/files/aviz_afp_2020.pdf</a>)</p> <p style="text-align: center;">***</p> <p>La 25 august 2020 a fost semnat <b>Acordul de cooperare dintre IGP și RCTV Memoria</b> în cadrul Proiectului ”Joint efforts for</p>		

NR.	ACȚIUNI	INDICATORI	RESPONSABILI	TERMEN DE REALIZARE		
				2018	2019	2020
<b>OBIECTIV I</b>						
<b>CONSOLIDAREA CAPACITĂȚILOR ANGAJAȚILOR ȘI ANGAJATELOR POLIȚIEI ÎN DOMENIUL EGALITĂȚII DE GEN</b>						
	<p>1.6.2. Analizarea anuală a opiniei AFP cu privire la îndeplinirea măsurilor din prezentul plan;</p> <p>1.6.3. Sprijinirea AFP în vederea realizării vizitelor de documentare și a dialogului cu societatea civilă;</p> <p>1.6.4. Încheierea de acorduri cu ONG-uri în domeniul promovării egalității de gen.</p>	<p>Număr de acorduri de colaborare încheiate și operaționale cu ONG-uri/asociații relevante</p> <p>Numărul activităților desfășurate cu societatea civilă pe domeniul egalității de gen</p>		<p>justice, peace and life with dignity – a need and requirement of nowadays” – (Eforturi comune pentru justiție, pace și viață cu demnitate - o nevoie și o cerință în zilele noastre), susținut financiar de către Ambasada Germaniei în Republica Moldova și implementat de către Centrul de reabilitare a victimelor torturii ”Memoria” (RCTV Memoria). Proiectul are o componentă focalizată pe implementarea Rezoluției 1325 a Consiliului de Securitate al ONU privind femeile, pacea și securitatea.</p>		
1.7	<p>Preluarea bunelor experiențe și practici naționale și internaționale în promovarea egalității de gen în structurile IGP</p>	<p>Număr de ateliere de lucru naționale și internaționale</p> <p>Număr de participanți (femei/bărbați)</p> <p>Număr de inițiative promovate</p>	<p>Direcția relații internaționale și asistență externă</p> <p>Direcția resurse umane</p> <p>Grup coordonator în domeniul gender în cadrul Poliției</p>	<p>În perioada 3-6 martie 2020, un grup de polițiște au participat la Conferința internațională cu genericul „Femeile în Poliție”, desfășurată în orașul Tbilisi, Georgia, eveniment care a adunat peste 300 de membre din 11 țări. În cadrul evenimentului au participat 4 angajate ale Poliției și 6 angajate din cadrul altor subdiviziuni ale MAI.</p> <p style="text-align: center;">***</p> <p>În perioada 1 - 6 martie 2020, a avut loc o vizită de studiu la Stockholm, Suedia pentru preluarea experienței suedeze în consolidarea egalității de gen. Vizita a făcut parte din cadrul Programului "Sprijin suedez pentru reforma Poliției în Moldova". În deplasare au participat 11 persoane (4 bărbați și 7 femei) din diferite subdiviziuni ale Poliției, la nivel de conducere și execuție.</p> <p style="text-align: center;">***</p> <p>În perioada (28-30 octombrie 2020, în format online), 2 angajate ale Poliției au participat la Conferința științifico-practică</p>		

NR.	ACȚIUNI	INDICATORI	RESPONSABILI	TERMEN DE REALIZARE		
				2018	2019	2020
<b>OBIECTIV I</b>						
<b>CONSOLIDAREA CAPACITĂȚILOR ANGAJAȚILOR ȘI ANGAJATELOR POLIȚIEI ÎN DOMENIUL EGALITĂȚII DE GEN</b>						
				<p>internațională „Agenda Femeile, Pacea și Securitatea: asigurarea securității umane, promovarea păcii durabile și prevenirea conflictelor” organizată de Ministerul Apărării al RM și Academia Militară a Forțelor Armate „Alexandru cel Bun” în parteneriat cu Programul Națiunilor Unite pentru Dezvoltare, Entitatea Națiunilor Unite pentru Egalitate de Gen și Abilitarea Femeilor, Platforma pentru Egalitate de Gen în Republica Moldova și Centrul de Informare și Documentare privind NATO din Republica Moldova, cu prilejul marcării a 20 de ani de la adoptarea Rezoluției 1325 a Consiliului de Securitate al ONU privind Femeile, Pacea și Securitatea. În cadrul conferinței a fost prezentată și experiența Poliției din Republicii Moldova în creșterea numărului femeilor în Poliție.</p> <p style="text-align: center;">***</p> <p>În perioada 24-26 noiembrie 2020, o angajată a Poliției a participat la cursul internațional ”Egalitatea de gen și integrarea dimensiunii de gen în cadrul misiunilor și operațiunilor de pacificare” organizat de Centrul European de Instruire în domeniul Misiunilor de Pace, Ministerul Afacerilor Externe al Sloveniei, Ministerul Afacerilor Interne al Sloveniei, Ministerul Apărării al Sloveniei.</p> <p style="text-align: center;">***</p> <p>La 11 decembrie 2020 a avut loc atelierul de lucru on-line “Egalitatea de gen în cadrul agențiilor de frontieră și a altor organe de drept din Republica Moldova – realizare în practică”, organizat de Organizația pentru Cooperare și Securitate în Europa. La eveniment au participat 4 angajați ai Poliției (3 femei și 1 bărbat).</p>		
1.8	Informarea personalului Poliției cu privire la mecanismele internaționale	Număr de activități de informare desfășurate	Direcția resurse umane Direcția management operațional	Cu suportul Gender-Centru în parteneriat cu Biroul Politici pentru Reintegrare, UN Women, The Global Network of Women Peacebuilders (GNWP) și Agenției de Dezvoltare Austriacă (ADA),		

NR.	ACȚIUNI	INDICATORI	RESPONSABILI	TERMEN DE REALIZARE		
				2018	2019	2020
<b>OBIECTIV I</b>						
<b>CONSOLIDAREA CAPACITĂȚILOR ANGAJAȚILOR ȘI ANGAJATELOR POLIȚIEI ÎN DOMENIUL EGALITĂȚII DE GEN</b>						
	privind eliminarea discriminării de gen și promovării egalității de gen în sectorul de securitate și apărare (recomandările CEDAW, Rezoluția 1325 a Consiliului de Securitate al ONU, și altele)	Număr de persoane instruite (femei/bărbați)		<p>în perioada 18.09.2020-19.09.2020, a fost organizat un atelier de lucru la subiectul „Femeile, Pacea și Securitatea”, în cadrul căruia au participat 8 angajați (femei-6, bărbați-2).</p> <p style="text-align: center;">***</p> <p>La 31.07.2020, cu suportul Centrului de reabilitare a victimelor torturii MEMORIA în cadrul proiectului „Efort comun pentru justiție, pace și viață cu demnitate” a fost organizată sesiunea off-line de consolidare a capacităților conform Programului național de implementare a Rezoluției 1325 a Consiliului de Securitate al ONU „Femeile, Pacea și Securitatea” în Republica Moldova, la care au participat 4 angajați ai Poliției (femei-3, bărbați-1).</p> <p style="text-align: center;">***</p> <p>La 4 decembrie 2020, 3 angajate și 1 angajat al IGP au participat la seminarul privind consolidarea capacităților în implementarea Rezoluției 1325 a Consiliului de Securitate al ONU “Femeile, pacea și securitatea” în Republica Moldova. Evenimentul a fost organizat de Centrul de reabilitare a victimelor torturii MEMORIA în cadrul proiectului „Efort comun pentru justiție, pace și viață cu demnitate”.</p> <p style="text-align: center;">***</p> <p>La 22 decembrie 2020, 2 angajate ale IGP a participat la Clubul de Presă cu tematica: Implementarea Rezoluției 1325 a Consiliului de securitate al ONU privind ”Femeile, Pacea și Securitatea” în Republica Moldova, organizat de către RCTV Memoria. În cadrul evenimentului au fost incluse subiecte relevante privind Implementarea Rezoluției 1325 în Republica Moldova, de către instituțiile partenere: importanța implicării în implementarea Rezoluției 1325, activități realizate și experiența fiecărei instituții în proiect.</p>		

NR.	ACȚIUNI	INDICATORI	RESPONSABILI	TERMEN DE REALIZARE		
				2018	2019	2020
<b>OBIECTIV I</b>						
<b>CONSOLIDAREA CAPACITĂȚILOR ANGAJAȚILOR ȘI ANGAJATELOR POLIȚIEI ÎN DOMENIUL EGALITĂȚII DE GEN</b>						
				<a href="https://www.facebook.com/272220679544918/posts/3069131363187155/">https://www.facebook.com/272220679544918/posts/3069131363187155/</a>		
<b>OBIECTIV II</b>						
<b>CONSOLIDAREA CAPACITĂȚILOR INSTITUȚIONALE ÎN ASIGURAREA EGALITĂȚII DE GEN</b>						
2.1	Consolidarea capacităților Grupului coordonator în domeniul gender în cadrul Poliției și a unităților gender (entități constituite ad-hoc pe problemele egalității de gen)	Statut de funcționare a Grupului coordonator în domeniul gender în cadrul Poliției elaborat Plan de activitate elaborat Număr de instruiți/vizite de studiu/activități specifice desfășurate sub coordonarea Grupului coordonator/unităților în domeniul gender Număr de persoane din Poliție participante la activități (femei/bărbați)	Direcția resurse umane Grup coordonator în domeniul gender în cadrul Poliției	<p>Conform Ordinului MAI nr. 411 din „21” septembrie 2020, cu privire la participarea angajaților MAI la atelierul de instruire în domeniul discriminării, membrii și membrele grupului coordonator în domeniul gender din cadrul IGP, alături de alți angajați ai MAI, au participat în perioadele, 22.09.2020, 06.10.2020 și respectiv 20.10.2020 la atelierul de instruire organizat de Centrul Parteneriat pentru dezvoltare cu suportul UN Women Moldova. Din cadrul Poliției au participat 4 femei și 2 bărbați.</p> <p>În rezultatul identificării necesităților de instruire au fost înaintate propuneri la planurile de studii pentru cursurile de instruire și incluse în planul desfășurării cursurilor de perfecționare/specializare/recalificare ale angajaților subdiviziunilor MAI în anul de studii 2020-2021 a tematicilor de instruire în domeniul „Respectării egalității de gen la procesul de recrutare, selectare, angajare și promovare”, „Rezoluția ONU 1325”, precum și în „Prevenirea discriminării” și a violenței față de femei pentru cursurile de perfecționare desfășurate pe parcursul anului 2020 în cadrul Academiei Ștefan cel Mare a MAI.</p> <p style="text-align: center;">***</p> <p>La 26 noiembrie 2020, cu suportul Centrului de reabilitare a victimelor torturii MEMORIA în cadrul proiectului „Efort comun pentru justiție, pace și viață cu demnitate a fost organizată Sesiunea off-line de consolidare a capacităților conform Programului național de implementare a Rezoluției 1325 a Consiliului de Securitate al ONU „Femeile, Pacea și Securitatea” în Republica Moldova, a fost organizat un seminarul de instruire ”Consolidarea capacităților unităților gender” pentru 51 participante și 2 participanți. Seminarul s-a axat pe 3 subiecte:</p> <p>1. Egalitatea de gen concept – multidimensional.</p>		

NR.	ACȚIUNI	INDICATORI	RESPONSABILI	TERMEN DE REALIZARE		
				2018	2019	2020
<b>OBIECTIV I</b>						
<b>CONSOLIDAREA CAPACITĂȚILOR ANGAJAȚILOR ȘI ANGAJATELOR POLIȚIEI ÎN DOMENIUL EGALITĂȚII DE GEN</b>						
				<p>2. Importanța Rezoluției 1325 a Consiliului de Securitate al ONU privind femeile.</p> <p>3. Rolul unităților gender în subdiviziunile Poliției.</p> <p>Ulterior, tuturor unităților gender li s-au repartizat pachete anti-covid și informaționale necesare în activitatea de monitorizare a integrării dimensiunii de gen în Poliție.</p> <p style="text-align: center;">***</p> <p>La 27 noiembrie 2020 a fost desfășurată ședința grupului coordonator în domeniul gender în cadrul căruia au fost discutate necesitatea modificării componenței grupului, în legătură cu modificările de personal din cadrul Poliției. De asemenea, în cadrul ședinței a fost pus în discuție proiectul raportului <i>Studiului despre percepțiile femeilor din Poliție privind fenomenul hărțuirii sexuale</i>, inițiat la începutul anului 2020, la care au participat 215 femei din Poliție. Realizarea acestui studiu a fost posibilă la inițiativa Asociației Femeilor din Poliție și datorită suportului financiar oferit în cadrul Programul de granturi mici IMPULS, finanțat de Suedia și implementat de Centrul de Drept al Femeilor.</p>		
2.2	Desemnarea unităților gender în subdiviziunile Poliției	Număr de unități gender desemnate/ operaționalizate/pregătite	Direcția resurse umane Grup coordonator în domeniul gender în cadrul Poliției	Unitățile gender au fost desemnate în 2019, prin ordine interne ale subdiviziunilor teritoriale, subordonate și specializate. În 2020, lista unităților gender a fost actualizată prin modificarea ordinilor interne în subdiviziunile în care unitățile gender au fost suplinite.		
2.3	Elaborarea Ghidului cu privire la prevenirea și sesizarea cazurilor de discriminare după criteriul de sex, inclusiv a hărțuirii sexuale la locul de muncă	Ghid elaborat și aprobat, plasat pe pagina web a Poliției și difuzat în rândul angajaților Poliției Sistem on-line pentru semnalarea cazurilor de discriminare	Grup coordonator în domeniul gender în cadrul Poliției Direcția juridică Direcția resurse umane Direcția inspectare efectiv	Prin Ordinul MAI nr.392 din 04.09.2020 a fost aprobat <i>Regulamentul cu privire la modul de prevenire, combatere și raportare a cazurilor de discriminare după criteriul de sex, hărțuire și hărțuire sexuală</i> . Regulamentul stabilește liniile directorii, obiectivele și principiile privind modalitățile de prevenire, combatere și raportare a cazurilor de discriminare pe criteriul de sex, hărțuire și hărțuire sexuală în cadrul subdiviziunilor aparatului central, autorităților administrative și instituțiilor din subordinea		



NR.	ACȚIUNI	INDICATORI	RESPONSABILI	TERMEN DE REALIZARE		
				2018	2019	2020
<b>OBIECTIV I</b>						
<b>CONSOLIDAREA CAPACITĂȚILOR ANGAJAȚILOR ȘI ANGAJATELOR POLIȚIEI ÎN DOMENIUL EGALITĂȚII DE GEN</b>						
		Număr de decizii luate ca urmare a reclamării discriminării de gen la locul de muncă/hărțuirii sexuale, victimizării		MAI și subdiviziunilor subordonate acestora (în continuare – subdiviziunile MAI).		
<b>OBIECTIV III</b>						
<b>AJUSTAREA ȘI ELABORAREA CADRULUI NORMATIV DIN PERSPECTIVA DE GEN</b>						
3.1	Evaluarea cadrului normativ intern al Poliției și eliminarea prevederilor discriminatorii și care nu iau în considerare necesitățile de gen	Raport de evaluare a cadrului normativ elaborat Propuneri de amendare a cadrului normativ elaborate și înaintate spre aprobare	Grup coordonator în domeniul gender în cadrul Poliției Direcția juridică Direcția resurse umane	<p>La 30 noiembrie 2020, Centrul parteneriat pentru dezvoltare, în colaborare cu Entitatea Națiunilor Unite pentru Egalitate de Gen și Abilitarea Femeilor, a publicat rezultatele <i>Studiului de fezabilitate privind acomodarea rezonabilă a femeilor și bărbaților în sectorul de poliție și apărare</i>. Domeniile care au fost supuse cercetării sunt: cerințele fizice și dimensiunea de gen, recrutare și admitere, promovarea în funcții și segregarea pe vertical, orarul de muncă, responsabilitățile de familie, infrastructura.</p> <p>Constatările complete, rezultatele studiului, precum și recomandările pot fi consultate accesând link-ul. <a href="https://progen.md/wpcontent/uploads/2020/12/7023_studiul_de_fezabilitate_mai_si_ma_final.pdf">https://progen.md/wpcontent/uploads/2020/12/7023_studiul_de_fezabilitate_mai_si_ma_final.pdf</a>.</p> <p><b>Principalele recomandări</b> se referă la corelarea cerințelor fizice cu cerințele profesionale determinante; încurajarea echității de gen în momentul recrutării/angajării prin introducerea cotelor de recrutare; introducerea cotelor de promovare de funcții de conducere; flexibilitatea orarului de muncă și a turelor de noapte; posibilitatea de a promova paternitatea; posibilitatea de a spori accesul la infrastructură de igienă personală.</p>		
<b>OBIECTIV IV</b>						
<b>PROMOVAREA PROFESIEI DE POLIȚIST PENTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI</b>						

NR.	ACȚIUNI	INDICATORI	RESPONSABILI	TERMEN DE REALIZARE		
				2018	2019	2020
<b>OBIECTIV I</b>						
<b>CONSOLIDAREA CAPACITĂȚILOR ANGAJAȚILOR ȘI ANGAJATELOR POLIȚIEI ÎN DOMENIUL EGALITĂȚII DE GEN</b>						
4.1	Sensibilizarea opiniei publice cu privire la profesia de polițist pentru femei și bărbați	<p>Număr de cooperări cu mass – media, societatea civilă pentru promovarea profesiei de polițist pentru femei și bărbați</p> <p>Număr de cooperări cu instituții de învățământ realizate</p> <p>Număr de articole/materiale postate pe pagina web oficială a Poliției cu privire la rolul femeilor în Poliție, descrierea specificului activității, provocările profesionale</p> <p>Număr de campanii publice desfășurate pentru promovarea profesiei de polițist/polițistă și pentru reducerea stereotipurilor legate de rolul femeilor în Poliție</p> <p>Număr de femei care au aplicat pentru cariera în Poliție și studii la Academia „Ștefan cel</p>	<p>Secția relații publice</p> <p>Direcția resurse umane</p> <p>Subdiviziunile specializate și teritoriale</p>	<p>3 angajate ale Poliției, membre ale Asociației Femeilor din Poliție au participat în cadrul programului din 2020 a laboratorului de creație video/audio „NEW MEDIA INCUBATOR”, un proiect prin care Fundația Soros-Moldova și-a propus să contribuie la diversificarea surselor de informație prin încurajarea și formarea autorilor de vloguri, podcasturi, canale de social media și orice alte forme de comunicare neinstituționalizate.</p> <p>Astfel în cadrul proiectului au fost elaborate 2 produse video care promovează profesia de polițistă:</p> <p><a href="https://www.facebook.com/WomenPoliceAssociation/videos/2814128925539290">https://www.facebook.com/WomenPoliceAssociation/videos/2814128925539290</a></p> <p><a href="https://www.facebook.com/WomenPoliceAssociation/videos/710094176586647">https://www.facebook.com/WomenPoliceAssociation/videos/710094176586647</a></p> <p style="text-align: center;">***</p> <p>În perioada 29-31 octombrie, în legătură cu celebrarea celor 20 de ani de la aniversarea Rezoluției 1325 a Consiliului de Securitate al ONU privind femeile, pacea și securitatea, Poliția Republicii Moldova a reinterat rolul important pe care îl au femeile în consolidarea păcii și securității și continuarea activităților de înlăturare a barierelor identificate care reduc reprezentarea și influența femeilor în promovarea culturii de securitate la nivel instituțional, local și național. Cu acest prilej, pe rețelele de socializare a mai multor subdiviziuni teritoriale, au fost plasate peste 17 postări și materiale video, dedicate rolului femeilor în Poliție.</p> <p><a href="http://politia.md/ro/content/politisti-si-politiste-impreuna-impartim-bucuria-realizarii-aceleiasi-misiuni">http://politia.md/ro/content/politisti-si-politiste-impreuna-impartim-bucuria-realizarii-aceleiasi-misiuni</a>, IP Bălți</p> <p><a href="http://politia.md/ro/content/femeile-pacea-si-securitatea">http://politia.md/ro/content/femeile-pacea-si-securitatea</a>, IGP</p> <p><a href="https://www.facebook.com/watch/?v=661568817868568">https://www.facebook.com/watch/?v=661568817868568</a></p> <p><a href="https://www.facebook.com/watch/?v=833488537412760">https://www.facebook.com/watch/?v=833488537412760</a>,</p>		

NR.	ACȚIUNI	INDICATORI	RESPONSABILI	TERMEN DE REALIZARE		
				2018	2019	2020
<b>OBIECTIV I</b>						
<b>CONSOLIDAREA CAPACITĂȚILOR ANGAJAȚILOR ȘI ANGAJATELOR POLIȚIEI ÎN DOMENIUL EGALITĂȚII DE GEN</b>						
		Mare” a Ministerului Afacerilor Interne (MAI)		<p>IP Ialoveni  <a href="https://www.facebook.com/watch/?v=354640132471459">https://www.facebook.com/watch/?v=354640132471459</a>,  IP Rîșcani  <a href="https://www.facebook.com/watch/?v=275163287171517">https://www.facebook.com/watch/?v=275163287171517</a>,  IP Cahul  <a href="https://www.facebook.com/watch/?v=3401623663224835">https://www.facebook.com/watch/?v=3401623663224835</a>,  IP Hîncești  <a href="https://www.facebook.com/politiacauseni/">https://www.facebook.com/politiacauseni/</a>, IP Căușeni  <a href="https://www.facebook.com/Inspectoratul-de-Poli%C8%9Bie-Edine%C8%9B-108174594206890/">https://www.facebook.com/Inspectoratul-de-Poli%C8%9Bie-Edine%C8%9B-108174594206890/</a>, IP Edineț  <a href="https://www.facebook.com/Inspectoratul-de-Poli%C8%9Bie-Ocni%C8%9Ba-1653315154985426/">https://www.facebook.com/Inspectoratul-de-Poli%C8%9Bie-Ocni%C8%9Ba-1653315154985426/</a>, IP Ocnița  <a href="https://www.facebook.com/Inspectoratul-de-Poli%C8%9Bie-Drochia-109512947405102/">https://www.facebook.com/Inspectoratul-de-Poli%C8%9Bie-Drochia-109512947405102/</a>  <a href="https://www.facebook.com/orheiiip/">https://www.facebook.com/orheiiip/</a>  <a href="https://www.facebook.com/watch/?v=274967673869092">https://www.facebook.com/watch/?v=274967673869092</a>,  IP Fălești  <a href="https://www.facebook.com/inspectoratuldepolitieleova/">https://www.facebook.com/inspectoratuldepolitieleova/</a>  <a href="https://www.facebook.com/Inspectoratul-de-Poli%C8%9Bie-Cantemir-1585997528362975/">https://www.facebook.com/Inspectoratul-de-Poli%C8%9Bie-Cantemir-1585997528362975/</a>  <a href="https://www.facebook.com/iptaracliataraclia/">https://www.facebook.com/iptaracliataraclia/</a>  <a href="https://www.facebook.com/inspectoratuldepolitiesingerei/">https://www.facebook.com/inspectoratuldepolitiesingerei/</a></p> <p style="text-align: center;">***</p> <p>La 24 ianuarie 2020, a avut loc sesiunea informativă "Rolul femeii în poliție", sub aspectul valorificării potențialului considerabil pe care îl promovează în imaginea Poliției Naționale, în cadrul IP Ciocana.</p> <p style="text-align: center;">***</p> <p>La 6 februarie 2020 a avut loc sesiunea de informare a polițistelor din cadrul Direcției de Poliție a mun. Chișinău a IGP</p>		

NR.	ACȚIUNI	INDICATORI	RESPONSABILI	TERMEN DE REALIZARE		
				2018	2019	2020
<b>OBIECTIV I</b>						
<b>CONSOLIDAREA CAPACITĂȚILOR ANGAJAȚILOR ȘI ANGAJATELOR POLIȚIEI ÎN DOMENIUL EGALITĂȚII DE GEN</b>						
				<p>”Rolul și locul femeii în Poliție”, la care au participat 40 de polițiste. În cadrul întrunirii, polițistele au fost familiarizate cu importanța integrării dimensiunii de gen în cadrul activității Poliției, promovarea imaginii pozitive a femeilor la locul de muncă și în societate, dar și crearea oportunităților egale de a evolua în carieră și a fi promovate, precum și sprijinirea consolidării capacităților profesionale ale femeilor polițiste prin care să se asigure creșterea importanței acestora în instituție.</p> <p><a href="http://politia.md/ro/content/politia-republicii-moldova-continua-promovarea-egalitatii-de-gen">http://politia.md/ro/content/politia-republicii-moldova-continua-promovarea-egalitatii-de-gen</a></p> <p style="text-align: center;">***</p> <p>În 2020, 1032 persoane au depus dosarele la concursul de angajare în Poliție, inclusiv 220 femei și 812 bărbați dintre care au promovat concursul 943 de candidați, inclusiv femei 204 și bărbați 739.</p>		
4.2	Promovarea recrutării în instituțiile de învățământ pentru concursul de admitere la Academia „Ștefan cel Mare” a MAI	Material de prezentare a condițiilor și procedurii de admitere în Academia „Ștefan cel Mare” a MAI și pentru încadrarea din sursă externă elaborat și difuzat în format tip și digital Pliante pentru prezentarea condițiilor și procedurii de admitere în Academia „Ștefan cel Mare” a MAI și pentru încadrarea din sursă elaborate și diseminate la inspectoratele de poliție și	Direcția resurse umane Secția relații publice Direcția generală securitate publică	Reieșind din starea pandemică a fost organizată și desfășurată 1 campanie de recrutare (în 35 de IP). Totodată, menționăm că IGP susține creșterea reprezentării femeilor la toate nivelurile decizionale, promovează și susține participarea echitabilă și echilibrată a femeilor și bărbaților la funcțiile conducere și execuție cu respectarea criteriilor de competență și a legislației. De asemenea, Inspectoratele de Poliție plasează anunțuri (pe rețelele de socializare) despre oportunitățile de angajare în Poliție.		

NR.	ACȚIUNI	INDICATORI	RESPONSABILI	TERMEN DE REALIZARE		
				2018	2019	2020
<b>OBIECTIV I</b>						
<b>CONSOLIDAREA CAPACITĂȚILOR ANGAJAȚILOR ȘI ANGAJATELOR POLIȚIEI ÎN DOMENIUL EGALITĂȚII DE GEN</b>						
		instituții de învățământ din teritoriu Număr de activități desfășurate la instituții de învățământ pentru prezentarea condițiilor și procedurii de admitere în Academia „Ștefan cel Mare” a MAI și pentru încadrarea din sursă externă desfășurate				
<b>OBIECTIV V</b>						
<b>ANGAJAREA ȘI PROMOVAREA FEMEILOR ÎN POLIȚIE PRIN ASIGURAREA ȘANSELOR EGALE PENTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI</b>						
5.1	Sensibilizarea și informarea personalului Poliției asupra dreptului femeilor și bărbaților la tratament egal pe timpul carierei și soluțiile de conciliere a vieții de familie cu activitatea profesională	Număr activități specifice desfășurate Număr de persoane informate (femei/bărbați)	Grup coordonator în domeniul gender în cadrul Poliției Direcția resurse umane	Pe parcursul anului 2020, desfășurarea activităților de sensibilizare și informare a personalului Poliției, a fost influențată de restricțiile impuse de pandemie. Cu toate acestea, periodic au fost organizate diferite instruirii, cu suportul partenerilor de dezvoltare, în domeniu egalității de gen și non-discriminării, care au avut ca grup țintă mai multe categorii de angajați: unitățile gender, noile angajate, absolventele Academiei ”Ștefan cel Mare”, sub-ofițerii pentru pregătirea inițială în cadrul Centrului integrat de pregătire pentru aplicarea legii, efectivul pentru cursurile de pregătire managerială de bază, etc.		
5.3	Asigurarea instruirii polițiștilor, femei și bărbați, după revenirea din concediul de îngrijire a copilului privind evoluțiile profesionale, sprijinul pe	Număr de femei și bărbați care revin după concediu în funcții Număr de femei și bărbați instruiți	Direcția resurse umane Grup coordonator în domeniul gender în cadrul Poliției	Aceste categorii de angajați/angajate au fost instruiți/te în limita cursurilor la care au fost delegați, în dependență de funcțiile la care activează.		

NR.	ACȚIUNI	INDICATORI	RESPONSABILI	TERMEN DE REALIZARE		
				2018	2019	2020
<b>OBIECTIV I</b>						
<b>CONSOLIDAREA CAPACITĂȚILOR ANGAJAȚILOR ȘI ANGAJATELOR POLIȚIEI ÎN DOMENIUL EGALITĂȚII DE GEN</b>						
	care îl pot primi din partea AFP și asupra altor aspecte relevante					
5.4	Identificarea soluțiilor de introducere în Poliție a programului de lucru flexibil pentru femeile/bărbații părinți	Program de lucru flexibil implementat Număr de personal care a beneficiat de programul de lucru flexibil (femei/bărbați)	Direcția resurse umane Direcția juridică Direcția inspectare efectiv Direcția finanțe	Întru asigurarea realizării măsurilor de prevenire și răspuns la infecția cu <b>COVID-19</b> , în scopul limitării contactului dintre angajați în timpul îndeplinirii atribuțiilor funcționale și aflarea acestora în condiții mai sigure, s-a solicitat conducătorilor subdiviziunilor IGP să examineze posibilitatea de stabilire a regimului de activitate la domiciliu pentru salariații din subordine (maxim 50% din efectiv). Procedura a fost aplicată angajaților ale căror atribuții funcționale permit a fi realizate de la domiciliu cu utilizarea rețelei Internet, telefoniei, poștei electronice de serviciu, etc, sub răspunderea și în conclucrare nemijlocită cu conducătorul acestora. Implicarea în serviciu a categoriei respective de salariați a fost efectuată prin rotație, cu intervale de timp ce de cel puțin 2 zile		
5.5	Ajustarea, inclusiv din perspectiva de gen, a infrastructurii Poliției	Studiu de necesități desfășurat Spațiu amenajat pentru copii Numărul de echipamente ajustate Numărul de grupuri sanitare adaptate pentru (femei/bărbați)	Serviciul achiziții și logistică Direcția finanțe	În cadrul Proiectului "Joint efforts for justice, peace and life with dignity – a need and requirement of nowadays" – (Eforturi comune pentru justiție, pace și viață cu demnitate - o nevoie și o cerință în zilele noastre), susținut financiar de către Ambasada Germaniei în Republica Moldova și implementat de către Centrul de reabilitare a victimelor torturii "Memoria" (RCTV Memoria), în 4 subdiviziuni ale Poliției, ca modalitate de adaptare rezonabilă, au fost instalate 4 dulăpioare cu obiecte de igienă personală pentru femei.		
5.6	Dezvoltarea programelor interne de mentorat și leadership pentru femeile din Poliție	Programe de mentorat elaborate Număr de femei și bărbați participanți la program (mentee și mentori)	Direcția resurse umane	Angajatele Poliției au fost încurajate să aplice și să participe la doua-a ediție a Programului Femei cu idei, unic în țară, destinat femeilor active, care vor să contribuie la soluționarea problemelor din comunitățile lor. În cadrul acestuia, participantele au avut posibilitatea să învețe cum să abordeze creativ o inițiativă, să		

NR.	ACȚIUNI	INDICATORI	RESPONSABILI	TERMEN DE REALIZARE		
				2018	2019	2020
<b>OBIECTIV I</b>						
<b>CONSOLIDAREA CAPACITĂȚILOR ANGAJAȚILOR ȘI ANGAJATELOR POLIȚIEI ÎN DOMENIUL EGALITĂȚII DE GEN</b>						
				<p>genereze idei și să le transpună în realitate. În ambele ediții ale Programului au fost selectate câte 4 polițiște. În noiembrie 2020 4 polițiște au finalizat ediția a doua-a.</p> <p style="text-align: center;">***</p> <p>La 30 ianuarie, a avut loc evenimentul de prezentare a raportului vizitelor de mentorat în asigurarea egalității de gen în Inspectoratele de Poliție. În cadrul reuniunii au participat Secretarul de Stat al MAI, șeful Inspectoratului General al Poliției, reprezentanți din cadrul AO „Gender Centru” și ai UN Women, precum și angajați din cadrul IGP.</p> <p style="text-align: center;">***</p> <p>La 28 și 31 ianuarie 2020, s-au desfășurat <b>2 seminare regionale, cu elemente de mentorat</b>, la Bălți și Cahul, cu genericul „Asigurarea egalității de gen și creșterea rolului femeilor în structurile Ministerului Afacerilor Interne”. Acțiunile au fost organizate în parteneriat cu Asociația Națională a Femeilor din Sistemul Afacerilor Interne și Asociația Femeilor din Poliție, cu suportul Secției Justiție Penală și Aplicarea Legii din cadrul Ambasadei SUA în Republica Moldova, la care au participat 45 femei din sistemul afacerilor interne. Cu suportul Ambasadei SUA în parteneriat cu AFP și ANFSAI în cadrul instruirilor regionale au fost repartizate produse de vizibilitate și sensibilizare pentru femeile din sistemul afacerilor interne: geantă, cană, agendă, stick, brățară, pix, calendare.</p> <p style="text-align: center;">***</p> <p>La 23 septembrie, la inițiativa Asociației Femeilor din Poliție, cu suportul Inspectoratului General al Poliției, Serviciului Protecție Internă și Anticorupție al MAI și UN Women Moldova, a fost desfășurat <b>atelierul de lucru dedicat absolventelor Academiei Ștefan cel Mare, promoția 2020</b>, pentru 19 ofițere</p>		

NR.	ACȚIUNI	INDICATORI	RESPONSABILI	TERMEN DE REALIZARE		
				2018	2019	2020
<b>OBIECTIV I</b>						
<b>CONSOLIDAREA CAPACITĂȚILOR ANGAJAȚILOR ȘI ANGAJATELOR POLIȚIEI ÎN DOMENIUL EGALITĂȚII DE GEN</b>						
				<p>femei/absolvente. În cadrul atelierului participantele au avut posibilitatea să se familiarizeze cu subiecte referitoare la rolul femeilor în Poliție, dar și provocările acestei profesii. De asemenea, s-a discutat despre angajamentele asumate în contextul reformei Poliției, în particular importanța implicării femeilor în activitatea de serviciu, nu doar la funcții de execuție dar și de conducere. Totodată, s-a punctat și contribuția pe care o aduc femeile polițiste la soluționarea cazurilor de violență, implementarea activității polițienești comunitare, combaterea stereotipurilor, prevenirea și descoperirea diferitor tipuri de infracțiuni etc.</p> <p style="text-align: center;">***</p> <p>La 23 decembrie 2020, la inițiativa Asociației Femeilor din Poliție, cu suportul Inspectoratului General al Poliției, Serviciului Protecție Internă și Anticorupție al MAI și UN Women Moldova, a fost desfășurat atelierul de lucru (online) cu tematica „Locul și rolul femeii polițiste”. La atelierul menționat au participat 80 femei angajate în Poliție, anul curent.</p>		
5.7	Revizuirea și adaptarea din perspectiva de gen a cerințelor obligatorii privind probele fizice la recrutarea și evaluarea personalului Poliției	Raport de evaluare elaborat Propuneri de modificare a condițiilor de recrutare/selectare/evaluare	Direcția resurse umane Grup coordonator în domeniul gender în cadrul Poliției	<p>Barierile specifice participării femeilor în sectorul afacerilor interne și al apărării, precum și problemele structurale, care împiedică incluziunea femeilor în aceste domenii, au fost analizate într-un studiu de fezabilitate realizat de Centrul Parteneriat pentru Dezvoltare, în colaborare cu <a href="#">UN Women Moldova</a>. La 30 noiembrie 2020, Centrul parteneriat pentru dezvoltare, în colaborare cu Entitatea Națiunilor Unite pentru Egalitate de Gen și Abilitarea Femeilor, în cadrul Acordului de colaborare și finanțat de Suedia, a publicat proiectul Studiului de fezabilitate privind acomodarea rezonabilă a femeilor și bărbaților în sectorul de poliție și apărare. Domeniile care au fost supuse cercetării sunt: cerințele fizice și dimensiunea de gen, recrutare și admitere, promovarea în funcții și</p>		



NR.	ACȚIUNI	INDICATORI	RESPONSABILI	TERMEN DE REALIZARE		
				2018	2019	2020
<b>OBIECTIV I</b>						
<b>CONSOLIDAREA CAPACITĂȚILOR ANGAJAȚILOR ȘI ANGAJATELOR POLIȚIEI ÎN DOMENIUL EGALITĂȚII DE GEN</b>						
				<p>segregarea pe vertical, orarul de muncă, responsabilitățile de familie, infrastructura.</p> <p>Studiul evaluează posibile măsuri speciale temporare și de acomodare rezonabilă pentru promovarea egalității de gen în cele două domenii, prin prisma mai multor aspecte. Este vorba despre cerințe fizice și dimensiunea de gen, recrutare și admitere, promovare în funcții și segregare pe verticală, orar de muncă, responsabilitățile de familie, infrastructură.</p> <p>Studiul a fost elaborat de CPD, împreună cu <a href="#">Andrei Brighidin</a>, expert în domeniul drepturilor omului, Romanita Iordache, expertă internațională și Vadim Vieru, expert legal.</p> <p>Constatările complete, rezultatele studiului, precum și recomandările pot fi consultate accesând link-ul.</p> <p><a href="https://progen.md/wpcontent/uploads/2020/12/7023_studiul_de_fezabilitate_mai_si_ma_final.pdf">https://progen.md/wpcontent/uploads/2020/12/7023_studiul_de_fezabilitate_mai_si_ma_final.pdf</a></p>		