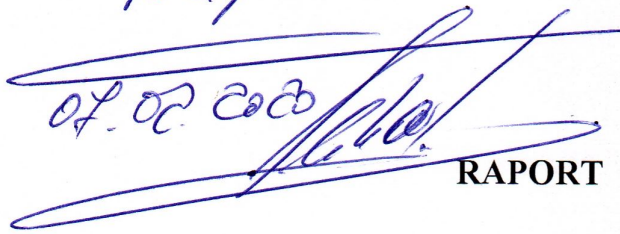


Raportul!

07.02.2020  


**Domnului Ianuș ERHAN**  
**Secretar de stat al MAI**

**RAPORT**

Inspectoratul General al Poliției este în plin proces de realizare a Suportului Bugetar pentru Reforma Poliției, conform Acordului de finanțare nr. CRIS: ENI/2015/038-144, încheiat între Republica Moldova și Uniunea Europeană, precum și de implementare a Strategiei de dezvoltare a Poliției pentru anii 2016–2020 și a Planului de acțiuni aferent, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 587 din 12.05.2016.

Acțiunile descrise în prezentul raport, examinate în complexitatea lor, vin să implementeze prevederile actelor enunțate mai sus, având ca principii optimizarea proceselor, utilizarea rațională a resurselor umane, financiare și de timp.

Realizarea intransigentă a Matricei de politici privind implementarea suportului bugetar pentru reforma Poliției, constituie condiționalitatea pentru debursarea tranșelor fixe și variabile la bugetul de stat.

În conformitate cu prevederile Matricei de politici, pentru anul 2019, în calitate de criteriu de performanță este stabilită aplicarea, de către toate unitățile de resurse umane regionale, a unei proceduri unice de gestionare a resurselor umane, fiind stabilit drept mijloc de verificare: a) Manual unic de RU pentru Poliție și b) Raportul misiunii de inspecție la unitățile selectate RU.

În acest context, pentru aplicarea uniformă a practicilor în procesul de management al resurselor, de către MAI fost elaborat Manualul unic de resurse umane. Acest document a fost aprobat prin Ordinul Ministerului Afacerilor Interne nr. 646 din 09.10.2019 și reprezintă ansamblu de activități, realizate la nivel organizațional, ce permit folosirea cât mai eficientă a oamenilor și de gestionare a proceselor aferent managementului resurselor umane.

Prezentul manual este structurat în 5 capitole și scoate în evidență domeniile prioritare ce necesită să se afle pe agenda funcționarilor din cadrul unităților de resurse umane, după cum urmează:

- Planificarea necesarului de resurse umane;
- Procesul de administrare al resurselor umane;
- Managementul performanței;
- Dezvoltarea resurselor umane;
- Asigurarea socială, motivarea personalului și atribuțiile resurselor umane.

Necesitatea elaborării Manualului derivă atât din angajamentele asumate în cadrul Acordului de finanțare cât și din necesitatea instituțională de a unifica multitudinea actelor normative existente pe această dimensiune, astfel încât acesta să fie un instrument util și practic, aflat la îndemâna funcționarilor din cadrul unităților de resurse umane.

Luând în considerare că la nivelul Ministerului Afacerilor Interne există mai multe acte normative instituționale/naționale ce reglementează managementul resurselor umane atât pentru funcționarii publici cu statut special, cât și pentru funcționarii publici fără statut, uniformizarea reglementărilor actelor menționate

vine să faciliteze procesul de administrare a resurselor umane de către personalul care activează în acest domeniu.

Totodată, manualul unic de resurse umane a fost elaborat pentru a fi o sursă eficientă de informare pentru angajații subdiviziunilor MAI, cât și pentru societate, pe dimensiunea ce ține de managementul resurselor umane.

Pentru informarea angajaților Poliției cu prevederile și conținutul Manualului, a fost emisă Dispoziția Inspectoratului General al Poliției nr. 605 din 22.11.2019 cu privire la organizarea seminarului cu tematica „Manualul unic de management resurse umane”, pentru a spori capacitățile și competențele angajaților Serviciilor resurse umane. În conformitate cu prevederile acestei dispoziții au fost organizate două sesiuni de instruire pentru angajații delegați din cadrul serviciilor resurse umane (*100 de angajați dintre care 65 femei și 35 bărbați*) ceea ce a oferit posibilitatea unei instruirii interactive, bazate pe analiza cadrului legislativ și normativ bine definit întru realizarea misiunii Poliției naționale cu mecanisme viabile de realizare a procedurilor de personal.

Instruirea a fost realizată de către coautorii Manualului, fiind una interactivă, bazată pe datele, informațiile și procesele din cadrul autorităților delegatate, corelate la conținutul Manualului unic de resurse umane. În cadrul sesiunilor de formare au fost discutate și analizate informații la compartimentele: procesul de administrare al resurselor umane; structura și proiectarea organizatorică; statul de personal și fișa postului; analiza necesarului de personal la locul de muncă; evidența resurselor umane și dezvoltarea resurselor umane.

Prima sesiune de instruire a fost organizată în cadrul Inspectoratului General al Poliției la data de 27.11.2019 pentru angajații din cadrul a 23 unități specializate și teritoriale ale Poliției (*Inspectoratul național de investigații, Inspectoratul național de patrulare, DP a mun. Chișinău, IP Anenii Noi, IP Bender, IP Călărași, IP Căușeni, IP Criuleni, IP Dubăsari, IP Hîncești, IP Ialoveni, IP Ștefan-Vodă, IP Orhei, IP Nisporeni, IP Strășeni, IP Ungheni, DP a UTA Găgăuzia, IP Basarabeasca, IP Taraclia, IP Cimișlia, IP Leova, IP Cantemir, IP Cahul*);

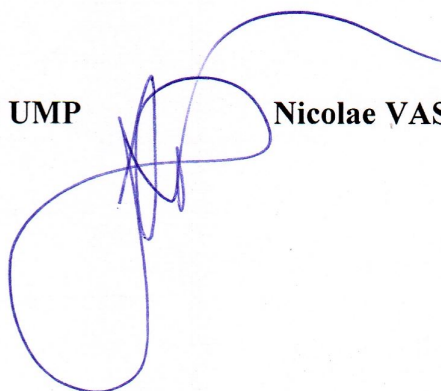
A doua sesiune, a fost organizată în cadrul IP Bălți al IGP, la data de 27.11.2019 pentru angajații din cadrul a 15 unități teritoriale ale Poliției (*IP Briceni, IP Bălți, IP Dondușeni, IP Drochia, IP Edineț, IP Fălești, IP Florești, IP Glodeni, IP Ocnița, IP Rezina, IP Rîșcani, IP Sîngerei, IP Soroca, IP Șoldănești, IP Telenești*).

Având în vedere importanța documentului la nivel instituțional, precum și orientarea acestuia spre o administrare modernă, pro activă și inteligentă a proceselor de management al resurselor umane, studierea Manualului unic de management resurse umane a fost inclusă în Planul pregătirii de specialitate la locul de muncă pentru anul 2020, astfel asigurând facilitarea dezvoltării competențelor și abilităților solide și relevante pentru domeniul de activitate ale angajaților.

Suplimentar, a fost acordat un termen rezonabil pentru studierea și aplicarea Manualului la locul de muncă pentru a putea evalua și măsura impactul implementării acestui document.

Pentru evaluarea modului și nivelului de înțelegere și aplicare în cadrul procedurilor de personal, a fost emisă Dispoziția IGP nr. 46 din 31.01.2020, care stabilește deplasarea în unele subdiviziuni ale Poliției pentru evaluarea procedurii unice de gestionare a resurselor umane, procesului de recrutare și acordarea ajutorului metodic-practic. În contextul acestui exercițiu va a fi posibilă elaborarea unui raport comprehensiv, care să scoată în evidență punctele forte și vulnerabilitățile asupra cărora instituția urmează să-și concentreze, pentru perioada imediat următoare, eforturile.

**Coordonator al Portofoliului nr. I al UMP**

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke extending to the right.

**Nicolae VASCAUȚAN**