

**Raport pentru anul 2018 privind realizarea
Planului de acțiuni privind implementarea acțiunii ”Creșterea participării femeilor în Poliție”**

Nr.	ACȚIUNI	INDICATORI	REZULTATE
OBIECTIV I			
CONSOLIDAREA CAPACITĂȚILOR ANGAJAȚILOR ȘI ANGAJATELOR POLIȚIEI ÎN DOMENIUL EGALITĂȚII DE GEN			
1.1.	Armonizarea curriculumului de dezvoltare profesională (inițială și continuă) prin completarea acesteia cu tematica egalității de gen	Program de instruire ajustat Număr de persoane instruite	<p>Conform Ordinului Ministerului Afacerilor Interne (MAI) nr. 214 din 22 iunie 2018, cu privire la organizarea cursurilor de perfecționare/specializare/recalificare ale angajaților subdiviziunilor MAI în cadrul Academiei „Ștefan cel Mare” în anul de studii 2018 – 2019, în perioada 15.10-16.10.2018 a fost introdus cursul ”Combaterea fenomenului discriminării”, în cadrul căruia au fost abordate subiecte precum: combaterea fenomenului discriminării în activitatea MAI, asigurarea egalității de gen în sectorul de securitate și apărare; respectarea egalității de gen la procesul de recrutare, selectare, angajare și promovare. Numărul total de ore 16, dintre care 4 ore dedicate în exclusivitate egalității de gen.</p> <p>La aceste ore au participat 35 angajați/te ale subdiviziunilor MAI (SPIA – 3, SDOI – 2, IGP – 10, IGPF – 5, BMA – 2, DTC – 5, IGSU – 5, STI – 3), 18 femei și 17 bărbați.</p>
1.2.	Pregătirea formatorilor în domeniul egalității de gen	10 formatori în domeniul egalității de gen identificați și instruiți	<p>În conformitate cu Dispoziția IGP nr.34/3-32 din 02.02.2018 „Cu privire la organizarea și desfășurarea cursului de formare de formatori în domeniul Egalității de gen și practicile non-discriminatorii în sectorul de poliție” au fost instruiți 10 formatori (5 femei și 5 bărbați) din cadrul subdiviziunilor IGP.</p> <p>Conform Dispoziției IGP nr.34/3-136 din 05.04.2018,, Cu privire la organizarea și desfășurarea formării profesionale de bază la locul de muncă, compartimentul pregătirea generală, cu angajații subdiviziunilor IGP”, în perioada 18.04.2018-31.05.2018, formatorii în domeniul egalității de gen au fost implicați în desfășurarea ședințelor de pregătire profesională în subdiviziunile IGP.</p> <p>La 13.07.2018 a avut loc atelierul de lucru și evaluare cu echipa de formatori în egalitatea de gen din cadrul MAI, în cadrul căruia au fost discutate experiențele și bunele practici în activitatea de informare și promovare a egalității de gen în Poliție. Totodată, în cadrul atelierului au fost stabilite acțiunile viitoare de promovare a Egalității de gen în Poliție și</p>

			<p>anume desfășurarea până la sfârșitul anului 2018 a 10 vizite de studiu în subdiviziunile teritoriale ale IGP, pentru a discuta cu conducătorii și efectivul acestora.</p> <p>În perioada 05-06 decembrie 2018 a avut loc sesiunea de instruire <i>"Formare de Formatori în domeniul egalității de gen"</i>, la care au fost implicați formatorii deja instruiți, precum și alți angajați din cadrul subdiviziunilor Poliției și MAI (8 femei și 7 bărbați), care ulterior pot fi desemnați ca unități gender.</p>
1.3.	<p>Pregătirea personalului cu atribuții de management resurse umane, precum și a membrilor comisiilor de recrutare/selectare/angajare/promovare cu referire la egalitatea de gen</p>	<p>Număr de instruirii desfășurate de către formatori</p> <p>Număr de personal cu atribuții de management resurse umane/membri a comisiilor pregătiți (femei/bărbați)</p>	<p>La 26 iulie 2018, în cadrul seminarului cu tematica <i>„Modul sănătos de viață”</i>, care a avut loc în incinta Centrului de reabilitare și recreare al MAI din or. Vadul lui Vodă cu angajații serviciilor resurse umane din cadrul autorităților și subdiviziunilor MAI (63 de angajați ai serviciului de Resurse Umane din cadrul Poliției), a fost desfășurată o ședință de informare cu referire la tematica egalității de gen în procesul recrutare/selectare/angajare/promovare cu referire la egalitatea de gen.</p> <p>37 de angajați ai serviciului de Resurse Umane din cadrul Poliției, 17 bărbați și 20 femeii, au fost instruiți în domeniul egalității de gen și Planului Național de Acțiuni privind implementarea Rezoluției 1325.</p> <p>La 17 septembrie 2018, în cadrul trainingul <i>„Egalitatea de gen și practicile non-discriminatorii în sectorul de poliție”</i>, care s-a desfășurat la Cimișlia au participat 14 reprezentanți (3 bărbați și 11 femei) ai Serviciului Resurse umane din rioanele Căușeni, Ștefan Vodă, Cantemir, Cahul, UTA Gagauzia, Taraclia, Cimișlia.</p> <p>La 18 septembrie 2018 echipa de formatori a A.O Gender-Centru s-a deplasat la Bălți pentru desfășurarea instruirii <i>„Egalitatea de gen și practicile non-discriminatorii în sectorul de poliție”</i> pentru Serviciul resurse umane din raioanele Bălți, Rîșcani, Glodeni, Ocnîța, Dondușeni, Briceni, Drochia, Fălești, Soroca, Sîngerei, Florești, la instruire au participa 23 de persoane, dintre care 9 femei. Instruirea a avut loc în cadrul Inspectoratul de poliție Bălți.</p>
1.4.	<p>Dezvoltarea nivelului de pregătire și de comportament al personalului cu funcții de</p>	<p>Număr de seminare desfășurate</p>	<p>În conformitate cu Dispoziția IGP nr.34/3-451 din 19.12.2017, „Cu privire la delegarea conducătorilor subdiviziunilor IGP la activități de instruire cu tematica <i>„Egalitatea de gen și practicile non-discriminatorii”</i>, precum și în scopul formării și dezvoltării cunoștințelor teoretice ale conducătorilor subdiviziunilor Inspectoratului General al Poliției în domeniul</p>

	<p>conducere pe aspecte privind egalitatea de gen și consolidarea capacităților acestora de analiză a actelor/deciziilor din perspectiva de gen</p>	<p>Numărul personalului de conducere instruit (femei/bărbați)</p> <p>Aspecte privind egalitatea de gen introduse în curricula managerială</p>	<p>Egalității de gen și practicilor non-discriminatorii pentru a crește numărul femeilor în totalul efectivului și consolidarea imaginii pozitive a acestora la locul de muncă și în societate, în perioada 21.12.2017-22.12.2017, au fost instruiți <u>44 de conducători (bărbați)</u> ai subdiviziunilor IGP.</p> <p>În cadrul cursului de formare managerială de bază pentru perioada 24.09-19.10.2018 și 08.10-02.11.2018 a fost introdusă tematica ”Aspecte privind egalitatea de gen”. Au fost desfășurate <u>2 prelegeri și 4 seminare</u>, fiind realizate 12 ore. La aceste ore au participat <u>71 angajați/te, 14 femei și 57 bărbați</u>.</p> <p>În perioada octombrie-noiembrie conform Dispoziției IGP nr. nr. 34/3-478 din 22.10.2018, echipa A. O. ”Gender Centru” cu suportul UN Women în cadrul proiectului ”Participarea echilibrată în procesul de luarea deciziilor” a desfășurat 10 vizite de mentorat în teritoriu (Briceni, Ocnîța, Fălești, Râșcani, Căușeni, Ștefan Vodă, Soroca, Cimișlia, Basarabeasca, Dondușeni) în vederea analizei de gen a situație reale, identificarea provocărilor în integrarea dimensiunii de gen în cazul inspectoratului de poliție. La activități au participat conducătorii din cadrul IP vizate (șef, șef-adjunct, șef secție securitate publică, șef secție management operațional, șef secție urmărire penală, șef secție resurse umane, șef secție investigații infracțiuni).</p>
1.5.	<p>Consolidarea capacității de analiză, elaborare și executare a actelor administrative din perspectiva domeniului egalității de gen pentru angajații direcțiilor/secțiilor juridice și resurse umane</p>	<p>Număr de instruire organizate</p>	<p>La 13 decembrie 2018 a avut loc evenimentul de interacțiune și schimb de experiență, finalizarea și totalizarea primului modul de instruire cu genericul ”Cum analizăm și îmbunătățim politicile publice din perspectiva egalității de gen”, în cadrul proiectului ”Susținerea liderismului și participării femeilor la luarea deciziilor în Republica Moldova”. Primul modul a durat 5 luni, perioada în care echipa Centrului Parteneriat pentru Dezvoltare (CPD) a oferit suport individual pentru grupul coordonator din domeniul gender, în ceea ce vizează integrarea dimensiunii egalității de gen în politicile publice.</p> <p>Au fost organizate 5 ședințe de instruire (24 iulie, 14 septembrie, 24 octombrie, 16 noiembrie, 4 decembrie). În cadrul ședințelor, membrele și membrii GCG au identificat inegalitățile de gen, cauzele acestora, analizat un document de politici.</p> <p>Astfel, a fost analizată Concepția privind implementarea activității polițienești comunitare, impactul ei asupra bărbaților și femeilor și au fost elaborate măsuri fezabile de consolidare</p>

			<p>a egalității de gen în domeniile de politică vizate.</p> <p>Activitățile de consolidare a capacităților de analiză, elaborare și executare a actelor administrative din perspectiva domeniului egalității de gen pentru angajații direcțiilor/secțiilor juridice și resurse umane vor continua și în 2019.</p> <p>Membrii grupului coordonator gender sunt reprezentanți/te din cadrul direcției juridice, resurse umane, coordonare politici, psiholog, poliție comunitară, unitatea de proiecte.</p>
1.6.	<p>Consolidarea cooperării cu Asociația Femeilor din Poliție (AFP) și alte organizații în domeniul egalității de gen prin:</p> <p>1.6.1. Stabilirea și menținerea legăturilor cu AFP (organizarea întâlnirilor trimestriale cu conducerea AFP);</p> <p>1.6.2. Analizarea anuală a opiniei AFP cu privire la îndeplinirea măsurilor din prezentul plan;</p> <p>1.6.3. Sprijinirea AFP în vederea realizării vizitelor de documentare și a dialogului cu societatea civilă;</p> <p>1.6.4. Încheierea de acorduri cu ONG-uri în domeniul promovării egalității de gen.</p>	<p>Număr de evenimente/reuniuni consultative organizate</p> <p>Număr de opinii/rapoarte/avize ale AFP analizate de IGP privind stadiul implementării măsurilor din Plan publicate pe pagina web oficială a Poliției</p> <p>Număr de acorduri de colaborare încheiate și operaționale cu ONG-uri/ asociații relevante</p>	<p>De la crearea Asociației Femeilor din Poliție au fost organizate <u>4 ședințe de lucru cu membrele AFP</u>, în cadrul cărora au fost discutate mai multe aspecte cu privire la locul și rolul femeii în Poliție.</p> <p>De asemenea au fost organizate <u>10 ședințe de lucru cu conducerea IGP</u>, în cadrul cărora au fost puse în discuție problemele cu care se confruntă angajatele Poliției, precum dotarea insuficientă cu uniformă de serviciu, lipsa unui mecanism de aplicare directă la diferite cursuri de instruire, birocrația excesivă în cazurile concediilor de boală cu copii, atitudinea discriminatoare a unor colegi bărbați față de angajatele Poliției, etc.</p> <p>În urma acestor vizite, au fost înaintate mai multe inițiative cu privire la asigurarea de șanse egale în Poliție, oportunități de promovare și perfecționare, îmbinarea vieții profesionale cu viața de familie, etc.</p> <p>În rezultatul parteneriatelor cu ONG-le de profil <u>membrele AFP au participat la 7 evenimente:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - marșul solidarității, care a avut drept scop atenționarea societății asupra problemelor cu care se confruntă în prezent femeile din Republica Moldova și a cere respectarea drepturilor femeilor de către instituțiile statului, organizat de ONG-rile în domeniul drepturilor omului; - discuția publică la care femei din diverse grupuri au povestit despre provocările la care sunt supuse zi de zi, organizată de Platforma Egalitate de Gen; - conferința internațională: Legea cu privire la asigurarea egalității – 5 ani în vigoare, organizată de Consiliul pentru prevenirea și eliminarea discriminării și asigurarea egalității din Republica Moldova; - cea de-a 7-a Conferință Anuală a Femeilor din Poliție, din or. Tbilisi, Georgia; - reuniunea de consultare privind Egalitatea de gen și ODD-urile, organizat de Gender-Centru.

		<p>Numărul activităților desfășurate cu societatea civilă pe domeniul egalității de gen</p>	<p>- "Femei în epoleți" în contextul aniversării Zilei studentului, la FRIȘPA a avut loc o prezentare deosebită cu genericul "Implicarea femeilor în sectorul de securitate" (2 membre AFP).</p> <p>- masa rotundă cu genericul "Echilibrul viața profesională - viața de familie: experiențe și perspective", precum și alte activități.</p> <p>- atelierul de instruire "Statistica de gen" organizat de Biroul Național de Statistică.</p> <p>Alte activități și inițiative:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. În vederea promovării profesiei de polițistă în rândul femeilor, membrele AFP au participat la mai multe emisiuni radio și TV, precum: „Între DA și Nu” de la ECO FM; "День за днём" de pe postul Publika TV; Radio Moldova, etc. 2. La 16 iunie 2018, AFP a organizat un eveniment de celebrare a 1 an de la fondarea asociației, la care au participat membrele AFP, angajate ale Poliției, partenerii de dezvoltare, șeful Poliției, dl. A. Pînzari. În cadrul evenimentului a fost lansată și acțiunea #AFPTOO, mișcarea de sensibilizare a violenței împotriva femeilor. 3. AFP a venit cu un demers către conducerea IGP, prin care s-a solicitat modificarea și completarea Regulamentului cu privire la asigurarea medicală a colaboratorilor organelor afacerilor interne, aprobat prin Ordinul MAI nr.365 din 06.10.2009. Reieșind din faptul că ordinul dat este opozabil și altor subdiviziuni ale MAI, IGP a depus un raport în adresa ministrului afacerilor interne dl. A. Jizdan privind necesitatea creării unui grup de lucru care vor studia problematica cât și alte eventuale impedimente și dificultăți de implementare a unor prevederi din regulament. Propunerile parvenite din partea AFP urmau să fie incluse în tematica discuțiilor grupului de lucru sectorial creat, prin ordinul MAI nr.195 din 07.06.2018. 4. La 10 iulie 2018 a fost organizată o ședință cu Centrul de Drept al femeilor în urma discuțiilor s-a convenit organizarea unui curs pentru formare de formatori în domeniul violenței în familie. Paralel s-a convenit desfășurarea unui sondaj cu privire la identificarea cazurilor de discriminare pe bază de gen în cadrul Poliției. A fost elaborat un draft de chestionar (google doc) și urmează a fi aplicat în 2019. În același context, CDF a elaborat proiectul Ghidului de orientare juridică în caz de hărțuire sexuală, care a fost expediat AFP spre consultare. După agrearea variantei finale, ghidul va fi machetat și editat, ca ulterior să fie distribuit în cadrul mai multor autorități, inclusiv și în Poliție. Broșură se adresează celor care vor să afle mai multe despre hărțuirea sexuală, pentru a înțelege ce este hărțuirea sexuală, cum se manifestă și cum afectează persoana, precum
--	--	---	---

			<p>și celor care cunosc persoane în astfel de situații. Broșura va oferi informații utile și sfaturi practice pentru rezolvarea problemelor.</p> <p>5. La data de 03 septembrie 2018, 10 membre ale AFP au participat la atelierul de lucru "Principiile egalității de gen", fiind discutate următoarele: introducerea în conceptele fundamentale de gender; prezentarea cadrului legal și instituțional pentru egalitatea de gen la nivel global și național; sexismul și perpetuarea imaginii sexiste în spațiul public, etc.</p> <p>6. La 22 septembrie 2018, a fost organizat evenimentul cu genericul "Inspire for Her" pentru Femeile din Poliție, având ca raportori reprezentantele Misiunii Global Rights for Women din SUA. Alături de managerul de programe al Departamentului Justiției și Afaceri Interne, Stiven Daniels, șeful IGP, Alexandru Pînzari și alți experți, colegile noastre au beneficiat de experiența reprezentantelor Misiunii care lucrează cu lideri din întreaga lume pentru a promova dreptul femeilor și fetelor la un trai fără violență.</p> <p>7. La 26 noiembrie 2018, membrele AFP au fost prezente la evenimentul dedicat Campaniei Internaționale 16 zile de activism împotriva violenței în bază de gen, organizat de Centrul de Drept al Femeilor.</p> <p>8. La 8 decembrie 2018, membrele AFP au participat la un eveniment de informare a tinerilor și tinerelor cu activitatea Poliției, în cadrul unui club de discuții la o cafea, un grup de tineri din capitală. <i>La_o_cafea_cu_un_polițist</i> este o acțiune care a văzut-o, președinta AFP, Cristina Schimbov, în vizita sa la cursurile FBI. Au fost acumulate idei și sugestii pentru Poliție, lăsate de la tinerii participanți.</p> <p>9. Membrele AFP s-au implicat activ în organizarea și desfășurarea celor 5 ediții a Campaniei "<i>Din Culisele Poliției</i>" care are drept scop informarea corectă a tinerii generații despre activitatea poliției, rolul și obiectivele acesteia în identificarea tinerilor voluntari și potențiali candidați pentru angajarea în rândurile Poliției.</p>
1.7.	Preluarea bunelor experiențe și practici naționale și internaționale în promovarea egalității de gen în structurile IGP	Număr de ateliere de lucru naționale și internaționale (femei 15/bărbați 0)	<p>Angajatele Poliției au participat la 6 vizite de studii internaționale și schimb de experiență (Georgia (4 femei), Polonia (6 femei), Austria (6 femei), Italia (6 femei), SUA (2 femei), Macedonia (2 femei).</p> <p>Total: 26 participante.</p>
1.8.	Informarea personalului	Număr de activități	În conformitate cu Dispoziția IGP nr.34/3-136 din 05.04.2018 „Cu privire la organizarea și

	<p>Poliției cu privire la mecanismele internaționale privind eliminarea discriminării de gen și promovării egalității de gen în sectorul de securitate și apărare (recomandările CEDAW, Rezoluția 1325 a Consiliului de Securitate al ONU, și altele)</p>	<p>de informare desfășurate</p> <p>Număr de persoane instruite (femei/bărbați)</p>	<p>desfășurarea formării profesionale de bază la locul de muncă, compartimentul pregătirea generală, cu angajații subdiviziunilor Inspectoratului General al Poliției”, au fost organizate lecții în toate cele 63 de subdiviziuni ale Poliției, în cadrul cărora au fost informați despre mecanismele naționale și internaționale privind eliminarea discriminării de gen și promovării egalității de gen în Poliție.</p> <p>În cadrul orelor de pregătire profesională, conform Dispoziției IGP nr. 34/3-136 din 05.04.2018, în perioada 18 aprilie – 31 mai 2018, angajații Poliției au fost informați despre mecanismele internaționale privind eliminarea discriminării de gen și promovării egalității de gen în sectorul de securitate și apărare (recomandările CEDAW, Rezoluția 1325 a Consiliului de Securitate al ONU, și altele).</p> <p>De asemenea, cu suportul Cid Nato și Gender Centru au fost organizate mai multe evenimente de informare privind Programul național de implementare a Rezoluției 1325 a Consiliului de Securitate ONU, la care au participat 11 bărbați și 17 femei:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 25.07.2018, în cadrul Academiei Ștefan cel Mare, 9 femei și 5 bărbați. - 13 august 2018, la Chișinău, 2 femei și 1 bărbat; - 14 – 15 august, la Comrat, 4 femei 1 bărbat. - 15 noiembrie, la Chișinău, 3 bărbați 1 femeie. - 14 decembrie, la Cahul, 1 bărbat și 1 femeie.
<p>OBIECTIV II</p> <p>CONSOLIDAREA CAPACITĂȚILOR INSTITUȚIONALE ÎN ASIGURAREA EGALITĂȚII DE GEN</p>			
2.1.	<p>Consolidarea capacităților Grupului coordonator în domeniul gender în cadrul Poliției și a unităților gender (entități constituite ad-hoc pe problemele egalității de gen)</p>	<p>Statut de funcționare și funcționare a Grupului coordonator în domeniul</p>	<p>La 21 iunie 2017 a fost aprobat Ordinul IGP nr. 270 cu privire la instituirea în cadrul Poliției a Grupului coordonator în domeniul gender.</p> <p>În calitate de membri ai grupului sunt reprezentanți, ai mai multor subdiviziuni ale Poliției, cu competențe de elaborare, promovare și monitorizare a politicilor în domeniul de activitate.</p> <p>La 16 martie 2018 a avut loc ședința Grupul coordonator în domeniul gender, creat în scopul realizării prevederilor Legii nr.5 din 09.02.2006 „Cu privire la asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați”, precum și implementării politicilor în domeniul gender în cadrul Poliției.</p> <p>La 31.10.2018 prin Ordinului IGP nr. 474 a fost aprobat Regulamentul de organizare și</p>

			funcționare al Grupului coordonator în domeniul gender în cadrul Poliției.
2.2.	Desemnarea unităților gender în subdiviziunile Poliției	Număr de unități gender desemnate/ operaționalizate/pre gătite	A fost elaborat proiectul Planului de acțiuni a Grupului coordonator în domeniul gender, în care sunt incluse acțiunile care derivă din Planul de acțiuni al Poliției privind creșterea ponderii și rolului femeilor în Poliție pentru perioada 2018 – 2020: - consolidarea eforturilor instituționale în integrarea dimensiunii de gen; - ajustarea și elaborarea cadrului normativ din perspectiva de gen; - asigurarea șanselor egale pentru femei și bărbați.
2.4.	Informarea semestrială a personalului Poliției cu privire la problematica de gen la locul de muncă și modul de soluționare a acesteia	Număr de activități de informare desfășurate Număr de participanți la activitățile de informare desfășurate	Conform dispoziției IGP nr. 34/3-344 din 17.08.2018 cu privire la organizarea și desfășurarea formării profesionale de bază la locul de muncă, compartimentul pregătirea generală, cu angajații subdiviziunilor Inspectoratului General al Poliției, în perioada 11.09.2018-11.10.2018, au fost organizate lecții de informare, în cadrul cărora au fost abordată probleme precum: stereotipurile de gen, insuficiența măsurilor de conciliere a vieții profesionale cu cea familială, capacitate redusă de a preveni și combate discriminarea, hărțuirea sexuală și violențape bază de gen; acomodarea rezonabilă insuficientă; politicile insensibile la dimensiunea egalității de gen, etc. <u>În cele 63 de subdiviziuni, în cadrul lecțiilor au informați 2600 de angajați, 2167 bărbați și 433 femei.</u> În contextul Campaniei Internaționale „16 zile de activism împotriva violenței în bază de gen”, Inspectoratul General al Poliției a lansat mesajul către toți angajații Poliției – <i>Toleranță zero față de fenomenul hărțuirii sexuale în cadrul Poliției</i> . Pentru realizarea acestui angajament, conducătorii joacă un rol important în combaterea hărțuirii și violenței împotriva femeilor la locul de muncă. Astfel, la solicitarea experților și Asociației Femeilor din Poliției, au fost înaintate 16 recomandări în acest sens, care trebuie să fie implementate în fiecare subdiviziune. Recomandările au fost aduse la cunoștința efectivului, în cadrul ședințelor operative iar extrasele proceselor verbale au fost expediate în adresa grupului coordonator în domeniul gender.
2.5.	Elaborarea Dicționarului privind aspectele de gen în vederea utilizării limbajului adecvat în comunicarea internă și	Dicționar elaborat și aprobat Documentul utilizat în	A fost elaborat Glosarul în domeniul egalității de gen, care este utilizat de către formatorii de gen în cadrul orelor de pregătire profesională, cursurilor de pregătire managerială și perfecționare.

	externă	activitatea poliției în curricula de studiu la orele de pregătire profesională generală și de specialitate	
OBIECTIV III			
AJUSTAREA ȘI ELABORAREA CADRULUI NORMATIV DIN PERSPECTIVA DE GEN			
3.1.	Evaluarea cadrului normativ intern al Poliției și eliminarea prevederilor discriminatorii și care nu iau în considerare necesitățile de gen	Raport de evaluare a cadrului normativ elaborat Propuneri de amendare a cadrului normativ elaborate și înaintate spre aprobare	<p>Au fost evaluate următoarele documente:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hotărârea Guvernului Republicii Moldova nr.460 din 22 iunie 2017 Pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 288 din 16 decembrie 2016 privind funcționarul public cu statut special din cadrul Ministerului Afacerilor Interne - Ordin Ministerul Afacerilor Interne al Republicii Moldova nr.135 din 16.04.2014 Cu privire la aprobarea Regulamentului privind identificarea necesarului de instruire în cadrul MAI - Ordin Ministerul Afacerilor Interne al Republicii Moldova nr.311 din 17.11.2015 Privind aprobarea Regulamentului cu privire la intervenția profesională a angajaților cu statut special din cadrul Ministerului Afacerilor Interne - Ordin Ministerul Afacerilor Interne al Republicii Moldova nr.201 din 30.06.2017 Cu privire la aprobarea Ghidului carierei polițistului - Ordin Ministerul Afacerilor Interne al Republicii Moldova nr.195 din 18.06.2013 Cu privire la aprobarea Regulamentului privind formarea profesională inițială a personalului cu statut special din MAI - Ordin Ministerul Afacerilor Interne al Republicii Moldova nr.114 din 04.05.2017 Privind aprobarea Regulamentului cu privire la formarea profesională continuă a funcționarilor publici cu statut special din cadrul MAI - Hotărârea Guvernului Republicii Moldova Nr. 100 din 30.01.2018 pentru aprobarea Concepției și a Planului de acțiuni pe anii 2018-2020 privind activitatea polițienească comunitară. <p>În cadrul realizării exercițiului de evaluare pentru "<i>Distincția Egalitatea de gen în instituțiile publice</i>" al Inspectoratului General al Poliției au fost analizate documentele</p>

			<p>pregătite de grupul de lucru și realizate interviuri cu membrii grupului, interviuri cu reprezentanți din Inspectoratele de Poliție, întâlnire cu dl Dorin Purice, Secretar de Stat, Secretar de stat în domeniul ordinii și securității publice, prevenirii și combaterii criminalității al Ministerului Afacerilor Interne.</p> <p>Programul Națiunilor Unite pentru Dezvoltare pilotează Premiul "Egalitatea de gen în instituțiile publice", bazat pe metodologia ajustată elaborată pentru Birourile de Dezvoltare ale PNUD și aplicată la nivel global. Exercițiul urmărește să ofere instituțiilor publice o foaie de parcurs practică pentru a implementa reformele instituționale în vederea asigurării integrării îngrijorărilor legate de egalitatea de gen în activitatea lor în scopul realizării Obiectivelor de Dezvoltare Durabilă (ODD).</p> <p>Autoevaluarea instituției a fost realizată în 2 etape:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Analiza inițială (iunie-august, 2018) în baza metodologiei pentru obținerea „Distincției Egalitatea de gen în sectorul public” și identificarea Acțiunilor adiționale, care nu se regăsesc în Planul de Acțiuni al Poliției privind creșterea ponderii și rolului femeilor în Poliție pentru perioada 2018 – 2020 2. Elaborarea și implimentarea Foi de parcurs al IGP al MAI pentru realizarea egalității de gen în instituție, august – noiembrie 2018. În rezultatul exercițiului au fost acumulate 19 puncte din 22 – 90.47%.
3.2.	Ajustarea Ghidului de conduită al angajaților Poliției pe domeniul egalității de gen	Ghid ajustat, diseminat și utilizat	<p>La orelor de pregătire profesională, se prezintă temele cu privire la comportamentul și conduita angajaților în vederea prevenirii cazurilor de discriminare și hărțuire (au fost prezentate recomandări de comportament pentru a evita comportamentul discriminatoriu în bază de gen).</p> <p>Nu au fost făcute careva ajutări la ghid.</p>
OBIECTIV IV			
PROMOVAREA PROFESIEI DE POLIȚIST PENTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI			
4.1.	Sensibilizarea opiniei publice cu privire la profesia de polițist pentru femei și bărbați	Număr de cooperări cu mass – media, societatea civilă pentru promovarea profesiei de polițist pentru femei și	<p>Pe pagina Poliției Republicii Moldova politia.md au fost plasate 10 comunicate cu privire la promovarea profesiei de polițist pentru femei și bărbați.</p> <ol style="list-style-type: none"> a) Profesia de criminalist descoperită de elevi http://politia.md/ro/content/profesia-de-criminalist-descoperita-de-elevi b) Ședința pentru coordonarea asistenței externe în promovarea egalității de gen http://politia.md/ro/content/sedinta-pentru-coordonarea-asistentei-externe-promovarea-egalitatii-de-gen

		<p>bărbați Număr de cooperări cu instituții de învățământ realizate Număr de articole/materiale postate pe pagina web oficială a Poliției cu privire la rolul femeilor în Poliție, descrierea specificului activității, provocările profesionale Număr de campanii publice desfășurate pentru promovarea profesiei de polițist/polițistă și pentru reducerea stereotipurilor legate de rolul femeilor în Poliție Număr de femei care au aplicat pentru cariera în Poliție și studii la Academia „Ștefan cel Mare” a</p>	<p>c) Rolul femeilor în Poliția Națională http://politia.md/ro/content/rolul-femeilor-politia-nationala d) Egalitatea de Gen în Poliție. Eveniment de înmânare a Diplomelor de absolvire a programului. http://politia.md/ro/content/egalitatea-de-gen-politie-eveniment-de-inmanare-diplomelor-de-absolvire-programului e) Ședința grupului coordonator în domeniul gender http://politia.md/ro/content/sedinta-grupului-coordonator-domeniul-gender f) Colegii noștri au depus jurământul de credință, http://politia.md/ro/content/collegii-nostri-au-depus-juramantul-de-credinta g) Formarea continuă a polițiștilor în domeniul egalității de gen, una din prevederile Acordului de finanțare cu UE pentru reforma Poliției/ http://www.politia.md/ro/content/formarea-continua-politistilor-domeniul-egalitatii-de-gen-una-din-prevederile-acordului-de h) Republica Moldova avansează pe calea asigurării șanselor egale pentru femei și bărbați în poliție/ http://www.politia.md/ro/content/republica-moldova-avanseaza-pe-calea-asigurarii-sanselor-egale-pentru-femei-si-barbati i) La Sîngerei, sectorul de poliție devine mai accesibil și prietenos/ http://www.politia.md/ro/content/la-singerei-sectorul-de-politie-devine-mai-accesibil-si-prietenos j) E timpul ca mai multe femei să se alăture forțelor de poliție din Moldova/ http://www.politia.md/ro/content/e-timpul-ca-mai-multe-femei-sa-se-alature-fortelor-de-politie-din-moldova</p> <p>Au fost realizate 14 reportaje cu privire la profesia de polițist. a) 11 reportaje privind profesia de polițist: la Publika, CTC, Agora, Prime, b) 1 emisiune la radio Sputnik-unde a participat Mariana Suvac, care a discutat despre profesia de polițist. c) 1 reportaj” Curentul” d) 1 emisiunea la Teleradio Moldova, alături de reprezentanți ai Centrului Parteneriat pentru Dezvoltare, Ministerului Afacerilor Interne și Serviciului Vamal au vorbit despre Programul Național de implementare a Rezoluției 1325 a CS ONU</p> <p>Pe pagina oficială Facebook a Poliției Republicii Moldova au fost plasate 43 de comunicate cu poze și video cu privire la promovarea profesiei de polițist.</p>
--	--	---	---

		Ministerului Afacerilor Interne (MAI) (La moment au aplicat 26 de femei și 27 de bărbați)	<p>Alte activități:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Angajata DRU a prezentat lucrarea „Dimensiunea de gen în Poliție”, publicată în materialele conferinței științifico-practice internaționale „Teoria și practica administrării publice”, Chișinău 17 mai 2018, pag. 255-247, ISBN 978-9975-3019-7-8 2. Participarea angajaților Direcției resurse umane a IGP, la Târgul locurilor vacante de muncă și stagii de practică, organizat în cadrul Universității Tehnice a Moldovei, la 17.05.2018. În cadrul acestui eveniment, tinerii au fost informați despre specificul activității, locurile vacante existente, cerințele pentru ocuparea acestora de către candidați, precum și avantajele serviciului în structurile Poliției. Totodată, au fost oferite răspunsuri cu privire la condițiile speciale de angajare în serviciul polițienesc, dar și documentele necesare pentru participare la concursul de angajare. Pentru o informație mai amplă despre serviciul în Poliție, tinerilor ște-au fost oferite materiale informative utile și pliante. 3. La 3 iulie 2018, 2 angajate ale Poliției au participat la lucrările Școlii de liderism pentru fete destinată tinerelor cu vârsta cuprinsă între 15 și 18 ani organizat Centrul pentru Educație Antreprenorială și Asistență în Afaceri (CEDA) în cadrul căreia au informat despre condițiile de angajare și activitățile desfășurate de către Poliție. 4. În contextul desfășurării evenimentului „Ziua ușilor deschise” (Dispoziția IGP nr. 34/3-526 din 09.12.18 cu privire la organizarea Zilei ușilor deschise „Poliția și comunitatea” în cadrul subdiviziunilor teritoriale ale Poliției în legătură cu aniversarea a XXVIII-a de la crearea Poliției Republicii Moldova, care a avut loc la 15 decembrie 2018, Direcția resurse umane a expediat în adresa tuturor subdiviziunilor informația despre procedura de recrutare în cadrul Poliției (extras din Ordinul IGP nr.451 din 13.11.2017 „Cu privire la aprobarea unor proceduri operaționale standard în cadrul Serviciului resurse umane”, precum și modelul unei prezentări Power-Point). 5. Direcția resurse umane a elaborat și editat peste 50.000 de pliante despre angajarea în Poliție, care sunt repartizate în cadrul Campaniilor Din culisele Poliției, Ziua Ușilor Deschise, sau alte evenimente organizate de Poliție. La aceste evenimente este utilizat și roll-up care are drept imagine un angajat și o angajată a Poliției. 6. În mai 2018 a fost agreat cu site-ul www.angajare.md publicarea informației cu caracter general privind angajarea în cadrul Poliției.
4.2.	Promovarea recrutării în insituțiile de învățământ	Material de prezentare a	În baza ordinului IGP nr. 451 din 13.11.2017 Serviciile resurse umane din IP teritoriale, au desfășurat campanii de informare în cadrul instituțiilor de învățământ preuniversitar, din

	<p>pentru concursul de admitere la Academia „Ștefan cel Mare” a MAI</p>	<p>condițiilor și procedurii de admitere în Academia „Ștefan cel Mare” a MAI și pentru încadrarea din sursă externă elaborat și difuzat în format tip și digital</p> <p>Pliante pentru prezentarea condițiilor și procedurii de admitere în Academia</p>	<p>teritoriul deservit, despre condițiile/criteriile de înmatriculare la Academia Ștefan cel Mare, pentru selectarea candidaților care manifestă aptitudini și interes pentru activitatea polițienească, responsabilitate civică și sunt caracterizați pozitiv în comunitate.</p> <p>Pe parcursul lunii mai, IP teritoriale au desfășurat o campanie de informare în cadrul instituțiilor de învățământ preuniversitar, din teritoriul deservit, despre posibilitățile de înmatriculare la Academia Ștefan cel Mare, în baza unei proceduri operaționale standard în cadrul Serviciului resurse umane, aprobat prin ordinul IGP nr. 451 din 13.11.2017.</p> <p>Întru realizarea prevederilor Dispoziției IGP nr. 34/3-226 din 24.05.2018 „Cu privire la recrutarea și selectarea candidaților pentru concursul de admitere în Academia „Ștefan cel Mare” a MAI în anul 2018, subdiviziunile IGP au întreprins măsuri necesare, și anume:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Angajații resurselor umane au efectuat vizite în instituțiile preuniversitare din teritoriul deservit, cu scopul de informare a absolvenților asupra modalității de depunere a dosarelor pentru participare la concursul de admitere la Academie, fiind invitați ulterior la „Ziua Ușilor Deschise” petrecută în cadrul subdiviziunilor; - Prin intermediul ofițerilor de sector, au fost plasate anunțuri pe panourile informative de la posturile de poliție din toate localitățile țării; - În mass-media locală, cât și pe pagina de socializare „Facebook” a subdiviziunilor au fost plasate anunțurile respective; - Este de menționat faptul că, au fost duse discuții de informare cu participanții activi la campaniile Poliției, dar în special la Campania „Din culisele Poliției”, care și-au manifestat interesul pentru activitatea polițienească, însă la moment nu întrunesc una dintre condiții, și anume deținerea diplomei de bacalaureat, deoarece urmează să absolvească instituțiile preuniversitare în anul școlar 2018-2019. <p><u>În rezultat au fost selectați 183 femei și 146 bărbați, din ei au fost declarați apti 84 femei și 81 de bărbați.</u></p>
<p>OBIECTIV V</p> <p>ANGAJAREA ȘI PROMOVAREA FEMEILOR ÎN POLIȚIE PRIN ASIGURAREA ȘANSELOR EGALE PENTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI</p>			
5.1.	Sensibilizarea și informarea personalului	Număr activități specifice	La orelor de pregătire profesională, se prezintă temele cu privire la dreptului femeilor și bărbaților la tratament egal pe timpul carierei și soluțiile de conciliere a vieții de familie cu

	<p>Poliției asupra dreptului femeilor și bărbaților la tratament egal pe timpul carierei și soluțiile de conciliere a vieții de familie cu activitatea profesională</p>	<p>desfășurate Număr de persoane informate (femei/bărbați)</p>	<p>activitatea profesională. În instruirilor s-a menționat despre:</p> <ul style="list-style-type: none"> - accesul egal la ocuparea funcțiilor publice, la angajare, la educație și sănătate; -consecințele conflictului între muncă și viața de familie; - politicile de reconciliere a vieții de familie cu cea profesională; - recomandări pentru a sprijini echilibru dintre viața personală și profesională; - beneficii ale angajatorului și angajatului care implementază/participă la politicile pentru concilierea vieții de familie cu viața profesională. <p><u>În cele 63 de subdiviziuni, în cadrul lecțiilor au fost informați 2600 de angajați, 2167 bărbați și 433 femei.</u></p> <p>În conformitate cu dispoziția IGP nr.34/3-136 din 05.04.2018 „Cu privire la organizarea și desfășurarea formării profesionale de bază la locul de muncă, compartimentul pregătirea generală, cu angajații subdiviziunilor IGP, în perioada 18.04.2018-31.05.2018 au fost desfășurate <u>56 de ședințe de informare</u> cu privire la ”<i>Diminuarea arderii emoționale și a stresului profesional</i>”, la care au fost implicați ca formatori, specialiști al Serviciului psihologic din cadrul subdiviziunilor IGP.</p> <p>La 11 mai 2018 cei mai buni polițiști și polițiște din țară, precum și veterani au participat la Campionatul poliției naționale la armwrestling, pentru a cuceri titlul de campioni la una dintre cele 7 categorii disponibile. Au fost înregistrați 156 de polițiști, 38 de polițiște și 13 veterani.</p> <p>Efectivul Poliției, Ministerului Afacerilor Interne și persoane civile au participat la un maraton organizat în Capitală cu genericul ”<i>Împreună spunem NU traficului de ființe umane</i>”, inițiat de Ministerul de Interne, cu susținerea Ambasadei SUA în Moldova.</p> <p>Angajații și angajatele Poliției au participat la <i>Maratonul MAI desfășurat la Orheiul Vechi</i>, la 20 octombrie 2018.</p> <p>O bună practică de conciliere a vieții profesionale și cea familială constituie tabăra de odihnă din raionul Rezina, în luna august 2018, unde angajații și angajatele a IP Rezina au avut parte de o odihnă specială alături de familiile lor. Aceștia s-au adunat la un centru de</p>
--	---	--	---

			agrement, acolo unde s-au distrat împreună cu soții, soțiile și copiii lor.
5.3.	Asigurarea instruirii polițiștilor, femei și bărbați, după revenirea din concediul de îngrijire a copilului privind evoluțiile profesionale, sprijinul pe care îl pot primi din partea AFP și asupra altor aspecte	Asigurarea instruirii polițiștilor, femei și bărbați, după revenirea din concediul de îngrijire a copilului privind evoluțiile profesionale, sprijinul pe care îl pot primi din partea AFP și asupra altor aspecte	<p>Direcția resurse umane a IGP a transmis scrisoarea Nr. 34/3-M-124/18 din 10.04.2018 către AFP pentru elaborarea listei tuturor angajaților care se află în concediu pentru îngrijirea copilului și necesită desfășurarea unui seminar de dezvoltarea personală, în scop de continuitate a relaționării sociale și în timpul perioadei de îngrijire a copilului, fapt ce va asigura o integrare armonioasă a angajaților post concediu.</p> <p>La fel au fost făcute recomandări conducătorilor instituției de a înainta cuvinte de felicitare și recunoștință pentru aportul adus la ridicarea imaginii Poliției Naționale, cu prilejul aniversării zilelor de naștere (angajat/copii), (telefon/mesaj/scrisoare) angajatului aflat în concediu pentru îngrijirea copilului, precum și cu prilejul zilelor profesionale, în scopul menținerii unui echilibru de interacțiune psihosocială a angajaților pre și post concediu de îngrijirea copilului, întru asigurarea unui climat de echipă solidificat.</p> <p>De asemenea la 11 aprilie 2018, cu genericul <i>Copiii de astăzi, liderii de mâine – schimbarea pe care vrem să o vedem în lume</i>, un grup de copii ai membrilor AFP au fost formați, inspirați și împuterniciți să aibă o imagine pozitivă de sine, să se respecte pe ei înșiși și pe ceilalți, să fie influențați pozitiv și să învețe că eșecurile pot conduce la succes.</p>
5.4.	Identificarea soluțiilor de introducere în Poliție a programului de lucru flexibil pentru femeile/bărbații părinți	Program de lucru flexibil implementat Număr de personal care a beneficiat de programul de lucru flexibil (femei/bărbați)	<p>De program de lucru flexibil beneficiază toți angajații IGP care prin rapoarte solicită program flexibil.</p> <p>Conform datelor preliminare, pe parcursul anului 2018, în cadrul IGP și subdiviziunilor subordonate, de astfel de program au <u>beneficiat 54 de angajați, anume 46 femei și 7 bărbați, în anul curent program flexibil de lucru au solicitat 17 angajați dintre care 15 femei și 2 bărbați.</u></p> <p>În rezultatul unei întrevederi cu șeful Poliției și consultării experienței Austriei, s-a stabilit s-a stabilit inițierea procesului de consultare și identificare a posibilităților cu privire la introducerea, pilotarea inițiativei de Digital working, serviciu la distanță.</p>
5.5.	Ajustarea, inclusiv din perspectiva de gen, a infrastructurii Poliției	Studiu de necesități desfășurat Spațiu amenajat pentru copii	În rezultatul unei întrevederi cu șeful Poliției și consultării experienței Austriei, s-a stabilit inițierea procesului de consultare și identificare a posibilităților cu privire la amenajarea unor spații special amenajate pentru angajatele și angajații cu copii (sub forma unor grădinițe, grupe, cu un număr limitat de copii în dependență de necesitățile subdiviziunii).

		<p>Numărul de echipamente ajustate</p> <p>Numărul de grupuri sanitare adaptate pentru (femei/bărbați)</p>	<p>De asemenea, la finele lunii ianuarie 2018 AFP a desfășurat o analiză privind nivelul de dotare a angajaților Poliției.</p> <p>Conform concluziilor AO Gender-Centru în urma discuțiilor cu femeile din subdiviziunile Poliției, asigurarea principiului egalității de gen și promovării femeilor în poliție este afectată de problemele legate în mare măsură de cultura organizațională a instituțiilor și probleme din sistem: salarizarea insuficientă, organizarea muncii pe interior (managementul relațional, de timp, de intervenții), condițiile de muncă inadecvate (nerespectarea Codului Muncii, în special a condițiilor de îndeplinire a fișei de post atât de către femei cât și de bărbați, condiții igienico-sanitare), deficiențe în concilierea vieții de familie cu cea profesională, cumătrismul și protecționismul ș.a. Deseori aceste probleme acoperă subiectul egalității de gen și rolul femeilor în poliție, diminuându-i importanța prin reducerea la aspecte numerice.</p> <p>În același timp, situația diferă de la comisariat la altul, fiind invocate și practici pozitive și experiențe mai puțin atractive. Femeile polițiste din zona de sud sunt discriminate privind asigurarea medical în perioada sarcinii, iar polițistele din zona de nord chiar dacă sunt în poziții de decizie nu sunt luate în serios de colegii lor.</p> <p>Asociația Femeilor din Poliției a creat un grup de comunicare prin aplicația viber, în care fiecare membră a putut expune problemele cu care se confruntă, printre care: insuficiența femeilor la funcții de conducere; lipsa unui mecanism de consultare a opiniilor femeilor din Poliție; nerespectarea programului de lucru, ore suplimentare; lipsa cursurilor de pregătire managerială crează dificultăți de evoluție în carieră; insuficiența măsurilor de conciliere a vieții profesionale cu cea familială.</p>
5.6.	Dezvoltarea programelor interne de mentorat și leadership pentru femeile din Poliție	<p>Programe de mentorat elaborate (nu este elaborat)</p> <p>Număr de femei și bărbați participanți la program (mentee și mentori)</p>	<p>La 21.04.2018 a fost desfășurată de către cu implicarea serviciului psihologic un chestionar anonim cu tematica „Identificarea atitudinii angajaților de poliție vizavi de participarea femeilor în activitatea Polițienească”. Grupul țintă fiind selectat un bărbat și o femeie din toate subdiviziunile specializate a IGP.</p> <p>În perioada 1-3 martie 2018 a fost organizat și desfășurat un training cu tematica „Ești femeia care inspiră”.</p> <p>4 angajate din cadrul Poliției au fost selectate și acceptate în cadrul programului „Femei cu idei” pentru perioada 2019. În cadrul programului, participantele vor avea posibilitatea să învețe cum să abordeze creativ o inițiativă; să genereze idei și să le transpună în realitate. Cursul își mai propune să mărească încrederea în sine și capacitatea de relaționare cu</p>

			diverse comunități, să crească puterea personală și abilitățile de argumentare ale participantelor.
--	--	--	---